

CODICE ETICO

ICM

DEC 04 - CODICE ETICO **Edizione 1 Revisione 0**

Approvato da:
COO - Chief Operating Officer
in data 12/12/2025

Institut de Certification Méditerranéen S.a.r.l.

16 Rue de Syrie, Immeuble Epi Center Bloc C - 1002 Tunis - Tunisia
web: www.icmmediterraneen.org - e-mail: info@icmmediterraneen.com

SOMMARIO

SCOPO	2
APPLICAZIONE	3
LA NOSTRA VISIONE	4
LA NOSTRA MISSIONE	4
I NOSTRI VALORI	5
LE NORME DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO	6
VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO	13



SCOPO

Il Codice Etico e di Comportamento di ICM racchiude i principi di comportamento e gli impegni che l'ente e il proprio personale assumono sia verso terzi che verso l'ente stesso.

Lo scopo del Codice è ribadire a al personale aziendale dell'ente l'impegno a mantenere in ogni circostanza un comportamento etico, e in particolare a:

- rispettare le leggi vigenti in ogni Paese in cui l'ente opera;
- operare con correttezza e cortesia nei rapporti tra colleghi;
- rispettare gli interessi di ogni altro interlocutore (clienti, stakeholder, istituzioni, autorità pubbliche e la comunità esterna);
- svolgere il proprio ruolo con professionalità ed integrità morale.

I principi contenuti nel Codice sono alla base delle politiche, delle prassi e procedure operative applicate dall'ente.

Qualora fosse necessario chiarire in maggior dettaglio come rendere applicabili alcuni punti fondamentali dei valori e della cultura dell'ente nella conduzione delle attività operative, verranno emesse specifiche linee guida a completamento di quelle esistenti.

Il Codice definisce inoltre le modalità per verificare l'effettiva osservanza del Codice e le sanzioni previste in caso di violazione.



APPLICAZIONE

Le norme del Codice si applicano, senza eccezioni, al personale aziendale e a chiunque abbia rapporti di lavoro con ICM, in tutti i Paesi nei quali l'ente opera.

Il termine "personale aziendale" comprende:

- i dipendenti
- tutti gli altri collaboratori e principalmente i valutatori ed esperti tecnici.

Laddove necessario le singole componenti vengono indicate separatamente.

Il personale aziendale è pertanto tenuto a prenderne visione, a conoscerne i contenuti, ad accettarli ed a tenere una condotta conforme ai principi in esso contenuti.

Inoltre, il personale è tenuto anche a segnalare eventuali violazioni del Codice agli organi preposti, come meglio illustrato nella parte finale di questo documento.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale degli obblighi contrattuali del personale aziendale e dei soggetti che hanno relazioni d'affari con ICM.

Il COO di ICM ha la responsabilità di rendere noto, spiegare ed assicurare la comprensione di questo Codice da parte di tutto il personale aziendale.

Il COO assicura che gli impegni espressi nel Codice vengano attuati in tutte le Aree e Funzioni.



LA NOSTRA VISIONE

La Certificazione che migliora l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi nel pieno rispetto della sostenibilità.

LA NOSTRA MISSIONE

Offriamo al mercato servizi competenti di valutazione della qualità dei processi, prodotti e servizi delle Organizzazioni che ci scelgono come partner nel processo di miglioramento continuo.

- Riconosciamo la centralità delle persone che operano all'interno della nostra organizzazione.
- Richiediamo a tutti i livelli dell'organizzazione comportamenti coerenti con la legge, le regole e le norme stabilite dall'ente per garantire la nostra reputazione e la qualità del nostro servizio.

Il rispetto di questi principi ci permetterà di realizzare la nostra Visione.

I NOSTRI VALORI

Per realizzare la Missione aziendale, il nostro modo di operare è improntato sui seguenti valori:

Imparzialità

Ci impegniamo ad assicurare che non sussistano o che comunque vengano minimizzate eventuali minacce all'imparzialità nello svolgimento della nostra attività.

Competenza

Ci impegniamo a scegliere e motivare le risorse umane in modo da assicurare il massimo livello di competenza e aggiornamento nello svolgimento delle nostre attività.

Credibilità

Ci impegniamo costantemente a porre una particolare attenzione ad infondere fiducia in tutte le parti interessate nella credibilità della Certificazione, in particolare ai nostri clienti, ai clienti delle Organizzazioni da noi certificate, alle Autorità, alle Organizzazioni non governative, ai consumatori e alla collettività in generale.

Miglioramento continuo

Perseguiamo la qualità in tutte le nostre azioni. Ricerchiamo il miglioramento continuo del nostro modo di operare, mantenendo un'attenzione costante ai dettagli in ogni fase del nostro lavoro e utilizzando le risorse nel modo più efficiente.

Responsabilità sociale, ambientale e per la sicurezza

Ci impegniamo a condurre le nostre attività come membri responsabili della società civile, contribuendo al progresso delle comunità locali, in accordo con il ruolo primario dell'Impresa. Ci impegniamo a operare in modo sicuro e responsabile, e a promuovere attraverso la nostra attività di Certificazione, la riduzione dell'impatto delle attività aziendali sull'ambiente per preservarlo inalterato nel lungo periodo. Ci impegniamo inoltre ad assicurare al nostro interno il pieno rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro.



LE NORME DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Conflitto di interessi

Nello svolgimento del proprio lavoro ciascun dipendente è tenuto ad evitare ogni possibile conflitto di interessi, con particolare riferimento a interessi personali e/o familiari che potrebbero influenzare l'indipendenza del proprio giudizio ed entrare in contrasto con le sue responsabilità nei confronti di ICM. Ogni dipendente deve immediatamente riferire al proprio superiore gerarchico e/o ai vertici dell'Ente qualsiasi situazione che costituisca o possa generare un conflitto di interessi.

In particolare, il dipendente deve comunicare l'esistenza di un rapporto di lavoro stabile o temporaneo, o una relazione di tipo finanziario, commerciale, professionale, familiare con entità esterne a ICM che possa influire sulla imparzialità della sua condotta o pregiudicare la correttezza delle attività da lui svolte. L'aspetto dell'indipendenza dell'Organismo di Certificazione e delle risorse umane che lo compongono è anche requisito essenziale delle norme di accreditamento (vedi par. 4.2 della norma UNI CEI EN ISO/IEC 17021).

Regali, omaggi e benefici

Non è consentito offrire e ricevere forme di regalo o beneficio che possano essere interpretate come eccedenti le normali pratiche commerciali e di cortesia, o che possano essere intese come strumento per acquisire trattamenti di favore nell'ambito dello svolgimento delle attività lavorative.

Non è tollerato alcun tipo di comportamento corruttivo nei confronti dei pubblici ufficiali, funzionari o dipendenti della Amministrazione Pubblica, di Autorità e Istituzioni pubbliche, in qualsiasi forma o modo.

Le norme che regolamentano la materia nelle singole legislazioni nazionali devono essere strettamente osservate.

Le norme sopra menzionate non possono essere eluse ricorrendo a terzi.

Per omaggio si intendono anche benefici quali, ad esempio, offerta di partecipazione a corsi di formazione o promesse di lavoro. In particolare, nello svolgimento dell'attività di audit il comportamento dei valutatori deve essere improntato al massimo rigore ed integrità soprattutto rispetto ad ogni eventuale offerta di benefici da parte delle Organizzazioni oggetto di verifica, particolarmente qualora l'Ente auditato sia una pubblica amministrazione.

Concorrenza e normativa anti-trust

ICM agisce sul mercato in modo leale, astenendosi da comportamenti di abuso di posizione dominante o che compromettano la libera concorrenza.

ICM rispetta in ogni Paese in cui opera le regole vigenti in materia di libera concorrenza e la normativa anti- trust.

Accuratezza e trasparenza delle registrazioni contabili, conflitto di interessi

ICM opera con la massima trasparenza a livello amministrativo e contabile, garantendo veridicità, accuratezza e completezza delle informazioni relative ad ogni registrazione contabile.

Al fine di impedire un uso distorto dei fondi aziendali o la registrazione di transazioni fittizie, per ogni operazione viene conservata un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, tale da consentire l'effettuazione di controlli che accertino le caratteristiche, le motivazioni dell'operazione e individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione.

Ogni dipendente è tenuto ad osservare scrupolosamente tutte le procedure vigenti in materia amministrativa e contabile.

ICM cura la tempestiva elaborazione di rendiconti finanziari periodici, in modo che siano completi, accurati, attendibili e comprensibili.

Tutela dei beni aziendali - strumenti informatici

Ogni dipendente è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali utilizzando in modo corretto e responsabile gli strumenti a lui affidati ed evitandone un uso improprio.

Con particolare riferimento all'utilizzo degli strumenti informatici, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici, non è consentito:

- utilizzare gli strumenti a disposizione (programmi, e-mail, internet, telefono, fax, ecc.) per scopi che non siano legati ad esigenze di lavoro;
- caricare programmi o installare software non autorizzato, o differente da quello fornito dall'Azienda;
- inviare messaggi di posta elettronica ingiuriosi o che possano recare offesa alla persona e/o danno all'immagine aziendale;
- navigare su siti internet con contenuti indecorosi ed offensivi.
- ICM si riserva il diritto di impedire utilizzi distorti dei propri beni ed infrastrutture attraverso l'impiego di sistemi di controllo, fermo restando il rispetto di quanto previsto dalle leggi vigenti (Legge sulla Privacy, Statuto dei Lavoratori, ecc.).

Tutela delle informazioni aziendali e della proprietà intellettuale

Le informazioni aziendali di qualsiasi natura (commerciale, finanziaria, tecnologica, ecc.) rappresentano un bene che ICM intende proteggere.

È quindi fatto divieto di rivelare a persone non autorizzate (all'interno e/o all'esterno dell'Ente) informazioni che possano mettere a rischio il patrimonio professionale e commerciale dell'Ente.

ICM ritiene di assoluta priorità proteggere la proprietà intellettuale (marchi, programmi informatici, ecc.) con ogni mezzo legale a disposizione.

Allo stesso modo le informazioni ricevute da terzi sono trattate da ICM nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati.

Rapporti con il personale

Rispetto del contratto e delle normative sul lavoro

ICM è impegnata a rispettare i diritti umani fondamentali, le leggi e le normative sul lavoro vigenti in ogni Paese.

In particolare, ogni dipendente è assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare, minorile o di "lavoro nero".

Per ogni collaboratore è predisposto un contratto scritto redatto in conformità con le leggi vigenti.

Selezione, gestione e sviluppo delle risorse umane

ICM evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti/collaboratori ed adotta criteri obiettivi nella selezione, gestione e sviluppo delle risorse umane.

In particolare, la valutazione del personale da assumere e dei valutatori da parte di ICM è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

ICM è impegnata a valorizzare ed accrescere le competenze delle proprie risorse umane e mira ad offrire a tutto il personale aziendale opportunità di sviluppo sulla base delle competenze e capacità, evitando ogni forma di discriminazione, legata all'età, al sesso, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose.

Tutela dell'integrità morale e fisica

A tutto il personale aziendale, la cui l'integrità fisica e morale è considerata valore primario di ICM vengono garantite condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, in ambienti di lavoro sicuri e salubri.

In particolare, la Società non tollera:

- abusi di potere: costituisce abuso della posizione di autorità richiedere, come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni e favori personali, oppure assumere atteggiamenti o compiere azioni che siano lesive della dignità e autonomia del collaboratore;
- atti di violenza psicologica, atteggiamenti o comportamenti discriminatori o lesivi della persona e delle sue convinzioni;
- molestie sessuali, comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità personale;

ICM si impegna a diffondere e a consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti, adottando metodologie di lavoro idonee, assicurando adeguati interventi formativi nel rispetto della legislazione in materia.

Tutela della privacy

La privacy del personale è tutelata rispettando le norme previste dalla legge e adottando adeguate modalità di trattamento e conservazione delle informazioni che l'Ente richiede.

È vietato, fatte salve le ipotesi previste dalla legge, comunicare/diffondere i dati personali senza previo consenso dell'interessato.

Non sono ammesse indagini su opinioni e preferenze personali e, in generale, sulla vita privata del personale aziendale.

Rapporti con i clienti e i fornitori

I rapporti e le comunicazioni con i clienti di ICM sono improntati alla massima correttezza e al rispetto delle normative vigenti, ivi incluse tutte le regole in materia di accreditamento, senza alcun ricorso a pratiche commercialmente scorrette.

Nei processi di acquisto i fornitori sono selezionati in base a criteri oggettivi, quali il prezzo e la qualità del servizio, offrendo a ogni fornitore pari opportunità.

Rapporti con i clienti e i mezzi di comunicazione

ICM si impegna a garantire ai clienti o potenziali clienti una risposta immediata, qualificata e competente alle loro esigenze, fornendo informazioni corrette e veritiere sulla validità delle certificazioni rilasciate.

La comunicazione di ICM verso l'esterno è improntata al rispetto del diritto all'informazione.

In nessun caso è permesso divulgare notizie false o tendenziose.

Rapporti con la comunità e le istituzioni**Politica ambientale**

ICM è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività attraverso la Certificazione dei Sistemi di Gestione.

Rapporti economici con Partiti Politici

ICM non finanzia Partiti politici, loro rappresentanti o candidati, né effettua sponsorizzazioni di congressi o feste che abbiano un fine di propaganda politica. Si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta ad esponenti politici.

È tuttavia possibile cooperare con Organizzazioni quali Sindacati, Associazioni o a tutela dei consumatori, laddove sussistano contemporaneamente i seguenti presupposti:

- finalità riconducibile alla missione dell'ente;
- destinazione chiara e documentabile delle risorse;
- espressa autorizzazione da parte delle funzioni autorizzate.

Contributi ad Associazioni benefiche

ICM può aderire alle richieste di contributi limitatamente alle proposte provenienti da Enti e Associazioni dichiaratamente senza fini di lucro e con regolari Statuti e Atti costitutivi.

Rapporti con le Istituzioni

I rapporti con la Pubblica Amministrazione, le Istituzioni di Stato o internazionali devono riguardare le implicazioni delle leggi e delle norme applicabili all'ente. ICM risponde a richieste di informazioni o comunque rende nota la propria posizione su temi rilevanti inerenti la propria attività.

A tal fine, ICM si impegna a:

- instaurare canali stabili di comunicazione con gli interlocutori istituzionali a livello internazionale, comunitario e territoriale;
- rappresentare gli interessi e le posizioni dell'ente in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva.

VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Osservanza del codice etico e di comportamento

L'osservanza delle norme del presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti. Essa deve altresì considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori non subordinati e/o soggetti aventi relazioni d'affari con ICM.

Il management delle varie Funzioni di ICM ha la responsabilità di far sì che le proprie aspettative di condotta nei confronti dei dipendenti siano da questi comprese e messe in pratica. Il COO, pertanto, deve assicurare che gli impegni espressi nel Codice vengano attuati a livello delle varie funzioni.

Segnalazione di violazioni

Allo scopo di garantire l'effettiva applicazione del Codice, ICM richiede a tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali casi di inosservanza del presente Codice di effettuare una segnalazione.

I dipendenti e i collaboratori devono riferire eventuali violazioni o sospetti di violazione al diretto superiore o referente funzionale aziendale, oppure, nei casi in cui la segnalazione non sia efficace o opportuna, devono rivolgersi direttamente al COO.

Alle segnalazioni inviate l'ente farà seguire tempestivamente opportune verifiche e, se necessario, adeguate misure sanzionatorie. Per i soggetti esterni a ICM le segnalazioni devono essere inviate per iscritto direttamente dal sito web www.icmmediterraneen.org nella sezione "Contatti" oppure inviando una mail all'indirizzo info@icmmediterraneen.com.

Con riferimento alla notizia di avvenuta o tentata violazione delle norme contenute nel Codice, ICM garantirà che nessuno, in ambito lavorativo, possa subire ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni, per aver segnalato la violazione dei contenuti del Codice Etico e di Comportamento o delle procedure interne.

Costituisce violazione del Codice anche qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi ha effettuato in buona fede segnalazioni di possibili violazioni del Codice. Inoltre, va considerata violazione del Codice il comportamento di chi accusi altri dipendenti di violazione, con la consapevolezza che tale violazione non sussiste.

Sanzioni

La violazione dei principi fissati nel Codice Etico e di Comportamento e nelle procedure aziendali compromette il rapporto di fiducia tra ICM e chiunque commetta la violazione (personale aziendale, clienti, fornitori).

Le violazioni, una volta accertate, saranno perseguite con tempestività, attraverso l'adozione, compatibilmente a quanto previsto dal quadro normativo vigente, di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati, indipendentemente dalla eventuale rilevanza penale di tali comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale nei casi in cui costituiscano reato.

I provvedimenti disciplinari per le violazioni del presente Codice sono adottati dall'Istituto in linea con le leggi vigenti e con i relativi contratti di lavoro nazionali.

Tali provvedimenti possono comprendere anche l'allontanamento dall'Istituto dei responsabili di tali condotte illecite.

ICM a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, non intratterrà rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente, e/o che rifiutino di comportarsi secondo i valori ed i principi previsti dal Codice Etico e di Comportamento.

Divulgazione del codice etico e di comportamento

Il presente Codice è portato a conoscenza del personale aziendale e di qualsiasi altro soggetto terzo che possa agire per conto dell'ente. Tutti i citati soggetti sono tenuti ad apprendere e a rispettarne i contenuti.

Il Codice Etico e di Comportamento è reperibile sul sito: www.icmmediterraneen.org

ICM

**La Certificazione,
un impegno verso
l'eccellenza.**





SEGUICI SU

in



www.icmmediterraneen.org



16 Rue de Syrie,
Immeuble Epi Center Bloc C
1002 Tunis - Tunisia

Institut de Certification Méditerranéen S.a.r.l.