

## DOCUMENTI NECESSARI PER L'ASSUNZIONE

### Datore di lavoro:

- Carta di identità o altro documento equivalente in corso di validità
- Codice fiscale

### Lavoratore italiano o comunitario:

- Carta di identità o altro documento equivalente in corso di validità
- Codice fiscale
- Eventuali diplomi o attestazioni professionali specifici
- Eventuale numero di iscrizione INPS (se il lavoratore ha già una posizione aperta presso l'ente)
- Eventuale tessera sanitaria aggiornata (se richiesta per il tipo di lavoro)

### Lavoratore extracomunitario

- Permesso di soggiorno in vigore, valido ai fini dell'assunzione (rilasciato quindi per motivo di lavoro, di ricongiungimento familiare o di studio, in quest'ultimo caso a patto che il rapporto di lavoro domestico sia a tempo parziale)
- Passaporto in corso di validità
- Codice fiscale
- Eventuale numero di iscrizione INPS (se il lavoratore ha già una posizione aperta presso l'ente)
- Eventuale tessera sanitaria aggiornata (se richiesta per il tipo di lavoro)

### Lavoratore minore, oltre alla documentazione già elencata sono necessari anche:

- Certificato di idoneità al lavoro, rilasciato dall'Ufficiale sanitario dell'ASL di zona dopo visita medica a cura e a carico del datore di lavoro
- Dichiarazione di consenso all'attività lavorativa dei genitori o di chi esercita la potestà familiare, vidimata dal sindaco del comune di residenza