

# Référent Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes

## Rôle et missions



### DUREE

1 jour, soit 7 heures

### PREREQUIS

Aucun

### EFFECTIF

12 personnes max

### PUBLIC CONCERNE

Tous

### LIEUX ET DATE

Nous consulter

### TARIFS (€ HT)

Nous consulter

### FORMAT

Présentiel uniquement

### INTERVENANT

Formateur d'adulte certifié  
Ingénieur HSE  
Formateur RPS

### REFERENCES

Art. L4121-1 et L4121-2  
Art. 1152-1  
Art. 1153-1  
Art. 1142-2-1  
*Code du Travail*

## HOMNIA

Conseil & Formation

3 rue de la Loge  
41140 Noyers sur Cher

06.79.06.78.64  
gbuffer.homnia@gmail.com

SIRET 95092622000027  
Code APE 8559A  
NDA 24410156441

### OBJECTIFS DE FORMATION

A la fin de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Connaître les principaux textes réglementaires sur les RPS
- Identifier et comprendre les différents types de RPS
- Identifier les facteurs générateurs de RPS et déceler les signaux faibles
- Comprendre les atteintes sur la santé
- Définir des actions pour agir et prévenir les RPS

### MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Apports théoriques mêlés d'exercices pratiques et de mises en situation :
  - Jeux de découverte
  - Quizz
  - Travaux en sous-groupes
  - Vidéos de sensibilisation
- Présentation via PC et vidéoprojecteur

### VALIDATION ET OBTENTION FINALE

- Validation des acquis en cours de formation (exercices pratiques et quizz)
- Attestation de fin de formation
- Remise d'un Livret Mémo

### CONTENU

#### Partie I : Introduction

- Tour de table
- Les idées reçues sur les RPS
- Statistiques

#### Partie II : Comprendre les RPS avec la systémique FRAT

- Définitions et exemples
- Les différents RPS
  - Le stress (aigu, chronique, post-traumatique)
  - Les violences internes (harcèlements sexuel et moral, agissements sexistes...)
  - Les violences externes
- Les 6 facteurs générateurs de RPS (rapport GOLLAC)
- Les atteintes sur la santé / sur l'organisation

#### Partie III : Réglementation et principes généraux

- Les obligations de l'employeur
- Les principes généraux de la prévention
- Les sanctions

#### Partie IV : Déceler les signes de RPS et les prévenir

- Quel rôle pour l'entreprise ?
- Quel rôle pour le RHSAS ?
- Agir face à un signalement
- Déceler les RPS : les signaux faibles
- Les conseils pour agir