

# Référent Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes

## Rôle et missions



### DUREE

1 jour, soit 7 heures

### PREREQUIS

Aucun

### EFFECTIF

12 personnes max

### PUBLIC CONCERNE

Tous

### LIEUX ET DATE

Nous consulter

### TARIFS (€ HT)

Nous consulter

### FORMAT

Présentiel uniquement

### INTERVENANT

Formateur RPS, sélectionné selon processus qualité interne

### REFERENCES

Art. L4121-1 et L4121-2

Art. 1152-1

Art. 1153-1

Art. 1142-2-1

Code du Travail

Maj programme : 19/02/2026

Taux satisfaction\* (2025) : **96%**

\*note de satisfaction calculée sur l'ensemble des formations 2025 à partir des évaluations à chaud participants

## HOMNIA

Conseil & Formation

3 rue de la Loge  
41140 Noyers sur Cher

06.79.06.78.64  
gbuffer.homnia@gmail.com

SIRET 95092622000027  
Code APE 8559A  
NDA 24410156441

### OBJECTIFS DE FORMATION

A la fin de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Connaître les principaux textes réglementaires sur les RPS
- Identifier et comprendre les différents types de RPS
- Identifier les facteurs générateurs de RPS et déceler les signaux faibles
- Comprendre les atteintes sur la santé
- Définir des actions pour agir et prévenir les RPS

### MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Apports théoriques mêlés d'exercices pratiques et de mises en situation :
  - Jeux de découverte
  - Quizz
  - Travaux en sous-groupes
  - Vidéos de sensibilisation
- Présentation via PC et vidéoprojecteur

### VALIDATION ET OBTENTION FINALE

- Validation des acquis en cours de formation (exercices pratiques et quizz)
- Attestation de fin de formation
- Remise d'un Livret Mémo

### CONTENU

#### Partie I : Le harcèlement et les risques psychosociaux au travail

- Statistiques RPS
- Définitions et exemples
- Les facteurs générateurs de harcèlement et de RPS
- Les différents types de RPS au travail

#### Partie II : Harcèlement, stress et conséquences

- Identifier et différencier les différents types de harcèlement :
  - Le harcèlement moral
  - Le harcèlement sexuel
  - Les agissements sexistes
- Le stress : mécanisme d'apparition et définition
- Les atteintes sur la santé et sur l'organisation

#### Partie III : Harcèlement au travail : réglementation et principes généraux

- Les obligations de l'employeur
- Les principes généraux de la prévention
- Sanctions et responsabilité

#### Partie IV : Déceler les signes de RPS et les prévenir

- Quel rôle pour l'entreprise ?
- Quel rôle pour le RHSAS ?
- Déceler le harcèlement : les signaux faibles
- Recueillir un signalement d'une victime présumée
- Agir face à un signalement
- Mener une enquête RPS : posture, méthodologie, questionnement, pièges à éviter...