



رؤية تهامة المتكاملة للتوظيف

إتفاقية توريد عمالة

السجل التجاري: 1007423

العضوية التجارية: 5257

الرقم المرجعي: Tihama-HR-2026-000

تم بحمد الله وتوفيقه بتاريخ: / ... / ١٤٤٧ هـ الموافق: ... / .. / ٢٠٢٦ م إبرام هذا العقد بين كل من:

الطرف الأول:

مؤسسة رؤية تهامة المتكاملة للتوظيف، وهي مؤسسة قائمة ومرخصة بموجب قوانين الجمهورية اليمنية، وتحمل السجل التجاري رقم ١٠٠٧٤٢٣، ويمثلها في هذا العقد السيد/ عبدالوهاب علي محمد عبده السوداني بصفته المدير العام، ويُشار إليها في هذا العقد بـ "الطرف الأول".

الطرف الثاني:

مؤسسة/شركة:
وهي مؤسسة قائمة بموجب قوانين المملكة العربية السعودية، وتحمل السجل التجاري رقم، ويمثلها في هذا العقد السيد/السيدة، ويحمل الهوية الوطنية رقم، ويُشار إليها في هذا العقد بـ "الطرف الثاني".
ويُشار إلى الطرف الأول والطرف الثاني مجتمعين في هذا العقد بـ "الطرفين".

مقدمة العقد:

نظرًا لرغبة الطرف الثاني في الاستفادة من خدمات الطرف الأول في ترشيح وتوفير القوى العاملة، ورغبة الطرف الأول في تقديم هذه الخدمات وفق معايير مهنية ونظامية، فقد اتفق الطرفان وهما بكامل الأهلية القانونية والنظامية على إبرام هذا العقد وفقًا للبنود التالية.
وتُعد هذه المقدمة جزءًا لا يتجزأ من العقد.

البند الأول: موضوع العقد

يتمثل موضوع هذا العقد في قيام الطرف الأول بتقديم خدمات ترشيح واستقدام وتوفير القوى العاملة للطرف الثاني وفقًا للاحتياجات الوظيفية التي يحددها الطرف الثاني بأي وسيلة مكتوبة أو إلكترونية معتمدة بين الطرفين، بما في ذلك نماذج طلب الموظفين، ويُعد كل طلب صادر عن الطرف الثاني ملزمًا تعاقديًا وجزءًا لا يتجزأ من هذا العقد.
وتشمل هذه الخدمات، على سبيل المثال لا الحصر، البحث عن المرشحين، فرز المتقدمين، الترشيح للوظائف، التنسيق مع المرشحين بشأن الفحوصات الطبية والإجراءات النظامية، والتأكد من استيفاء شروط العمل وفق نظام العمل السعودي ولوائح منصة (قوى).

البند الثاني: التزامات الطرف الأول

١- تقديم الخدمات

يلتزم الطرف الأول بتقديم خدمات ترشيح وتوفير واستقدام القوى العاملة للطرف الثاني وفق الاحتياجات الوظيفية التي يحددها الطرف الثاني، وبما يتوافق مع الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك نظام العمل ولوائح منصة (قوى).

٢- التحقق من المرشحين

يلتزم الطرف الأول بترشيح مرشحين مطابقين للمتطلبات الوظيفية المحددة من قبل الطرف الثاني، بعد التحقق من مؤهلاتهم المهنية وخبراتهم وكفاءتهم وفق المعلومات المتاحة.

٣- التنسيق والإجراءات

يلتزم الطرف الأول بالتنسيق مع المرشحين فيما يخص الفحوصات الطبية والإجراءات المتعلقة بالسفارات والتأشيرات حتى وصولهم إلى المملكة.

٤- الإقرار بصحة البيانات

يلتزم الطرف الأول بالحصول على إقرار خطي من المرشح بصحة بياناته وموافقته على العرض الوظيفي، ويتم تزويد الطرف الثاني بنسخة منه. وتبقى مسؤولية أي بيانات غير صحيحة أو مضللة على عاتق المرشح وحده.



رؤية تهمامة المتكاملة للتوظيف

إنفاقية تزويد عمالة

السجل التجاري: 1007423

العضوية التجارية: 5257

الرقم المرجعي: Tihama-HR-2026-000

٥- مسؤولية فترة التجربة

تقتصر مسؤولية الطرف الأول على فترة التجربة المحددة في عقد العمل ويتحمل الطرف الأول التعويض للطرف الثاني فقط إذا ثبت أن إخلال العامل بواجباته خلال فترة التجربة كان نتيجة مباشرة لمعلومات مغلوطة مقدمة من الطرف الأول أو ترشيح غير مؤهل ناتج عن تقصير مهني منه

٦- حدود المسؤولية

لا تمتد مسؤولية الطرف الأول إلى أي أضرار غير مباشرة أو تبعية أو خسائر أرباح، كما لا تتجاوز مسؤوليته في جميع الأحوال قيمة أتعاب التوظيف المستحقة عن العامل محل النزاع

٧- الإبراء بعد فترة التجربة

بعد اعتماد العامل رسميًا وتجاوز فترة التجربة، تُخلى مسؤولية الطرف الأول كليًا ونهائيًا عن العامل وأدائه واستمراره في العمل

٨- عدم ضمان النتائج

لا يُعد الطرف الأول ضامنًا لاستمرار العامل في العمل أو أدائه الوظيفي بعد مباشرته، ويقتصر دوره على الترشيح وبذل العناية المهنية دون ضمان النتائج

٩- الاعتماد على معلومات الطرف الثاني

يعتمد الطرف الأول في عملية الترشيح على المعلومات والمتطلبات الوظيفية المقدمة من الطرف الثاني، ولا يتحمل أي مسؤولية عن عدم دقتها أو عن أي تعديل لاحق يطرأ عليها

١٠- التعاون والإخطار

يلتزم الطرف الأول بتقديم المستندات المطلوبة وإخطار الطرف الثاني بأي ظروف قد تعيق تنفيذ العقد فور علمه بها

١١- عدم الاستغلال المباشر

لا يجوز للطرف الأول التعاقد مباشرة مع أي مرشح تم ترشيحه للطرف الثاني لأي غرض خارج نطاق هذا العقد

البند الثالث: التزامات الطرف الثاني

١- تحديد الاحتياج بدقة

يلتزم الطرف الثاني بتزويد الطرف الأول بطلبات التوظيف موضحًا فيها كافة المتطلبات الوظيفية والشروط والمزايا بشكل دقيق وصحيح، ويُعد أي طلب توظيف صادر عنه بأي وسيلة مكتوبة أو إلكترونية معتمدة بين الطرفين ملزمًا له وجزءًا لا يتجزأ من هذا العقد

٢- الالتزام بالعرض المعتمد

يلتزم الطرف الثاني بالعرض الوظيفي المعتمد وعدم تعديله أو تغييره بعد بدء إجراءات التنفيذ، وفي حال رغبته في التعديل يتحمل كافة التكاليف المترتبة على ذلك

٣- إصدار عقود العمل والتوثيق

يلتزم الطرف الثاني بإصدار عقود العمل فور استلام بيانات المرشحين، وتوثيقها عبر منصة (قوى) فور وصول العمالة إلى المملكة، وفق الأنظمة المعمول بها

٤- عدم التراجع بعد بدء الإجراءات

في حال بدء الإجراءات التنفيذية (مثل الفحوصات الطبية أو إصدار التأشيرات أو تقديم الجوازات)، لا يحق للطرف الثاني الإلغاء أو التراجع، وفي حال حدوث ذلك يتحمل كافة التكاليف الفعلية المترتبة على ذلك

٥- استقبال المرشحين

يلتزم الطرف الثاني باستقبال المرشحين الذين تم استكمال إجراءاتهم النظامية، ولا يحق له رفضهم دون سبب مهني مشروع ومثبت

٦- مسؤولية بيئة العمل

يتحمل الطرف الثاني كامل المسؤولية عن بيئة العمل، والإشراف، وإدارة العامل بعد مباشرته، والالتزام بكافة حقوقه النظامية وفق نظام العمل السعودي

٧- الإشعار بالاكتماء

يلتزم الطرف الثاني بإشعار الطرف الأول كتابيًا فور الاكتماء من العدد المطلوب، ويظل مسؤولًا عن أي إجراءات تم البدء بها قبل الإشعار

٨- التعويض عن الإلغاء غير المبرر

في حال إلغاء الطلب أو الامتناع عن إتمام الإجراءات دون سبب مشروع، يلتزم الطرف الثاني بسداد الأتعاب المتفق عليها إضافة إلى أي تكاليف تكبدها الطرف الأول



رؤية تهمامة المتكاملة للتوظيف

إتفاقية توريد عمالة

السجل التجاري: 1007423

العضوية التجارية: 5257

الرقم المرجعي: Tihama-HR-2026-000

٩- إيقاف خدمات الطرف الثاني والتزامه تجاه العمالة

في حال طرأ على الطرف الثاني إيقاف خدمات أو ظروف نظامية أو إدارية تمنعه من تشغيل العمالة، يلتزم الطرف الثاني بالآتي خلال مدة لا تتجاوز ٣٠ يومًا من تاريخ الإيقاف:

- ١- استخراج التراخيص اللازمة لتشغيل العمالة متى كان ذلك ممكنًا نظاميًا، أو نقل كفالة العمالة إلى جهة تشغيل أخرى حددها الطرف الأول، أو تعويض العمالة وفق الحقوق النظامية المترتبة إذا تعذر التشغيل أو نقل الكفالة ويُعد إيقاف خدمات طرفًا يتعلق بالطرف الثاني ولا يترتب عليه إعفاء من التزاماته وفي حال تأخر الطرف الثاني عن التنفيذ خلال المدة المحددة دون مبرر نظامي، يلتزم بدفع شرط جزائي تحدده السلطات القضائية عن كل عامل متضرر، دون الإخلال بحق الطرف الأول في المطالبة بالتعويض عن الأضرار الفعلية ويلتزم الطرف الأول – في جميع الأحوال – بتوفير عقد عمل بديل للعمالة لدى جهة تشغيل أخرى نظامية، بما يضمن استمرار عملهم وفق الأنظمة، دون أن يترتب على الطرف الأول أي مسؤولية مالية أو تعويضات عن الإيقاف أو إجراءات النقل

البند الرابع: فترة التجربة والمسؤولية

- ١- يلتزم وتُعد الطرف الأول بترشيح مرشحين مطابقين للمتطلبات الوظيفية المحددة.
- ٢- تقتصر مسؤولية الطرف الأول على فترة التجربة فقط المحددة في عقد العمل.
- ٣- في حال ثبوت اخلال العامل بواجبات العمل خلال فترة التجربة، يتحمل الطرف الأول تعويض الطرف الثاني إذا ثبت ان ذلك نتيجة تقديم معلومات مغلوطة للمتقدم عن العمل او قام بترشيحة وهو غير مؤهل للعمل ،
- ٤ - بعد اعتماد العامل رسميًا وتجاوز فترة التجربة، تُخلى مسؤولية الطرف الأول كليًا عن العامل.

البند الخامس: المستندات والمرجعيات

- ١- تُعد جميع المراسلات الرسمية، والعقود، والإيصالات، والتحويلات البنكية، والمراسلات الإلكترونية بين الطرفين جزءًا لا يتجزأ من هذا العقد ومرجعًا قانونيًا معتمدًا.

البند السادس: السرية

- ١- يلتزم الطرفان بالحفاظ على سرية جميع البيانات والمعلومات المتبادلة، وعدم استخدامها أو إفشائها لغير غرض تنفيذ هذا العقد.

البند السابع: مدة العقد

- ١- مدة هذا العقد سنتان ميلادية تبدأ من تاريخ توقيعه، وتتجدد تلقائيًا ما لم يُخطر أحد الطرفين الطرف الآخر بعدم الرغبة في التجديد قبل شهرين على الأقل من تاريخ الانتهاء.

البند الثامن: القوة القاهرة

- ١- لا يُسأل أي من الطرفين عن التأخير أو عدم التنفيذ الناتج عن ظروف قاهرة خارجة عن الإرادة، مثل القرارات الحكومية أو إغلاق السفارات أو الكوارث، او فرض رسوم على المرشحين على أن يتم الإخطار فورًا.



رؤية تهمامة المتكاملة للتوظيف

إتفاقية توريد عمالة

السجل التجاري: 1007423

العضوية التجارية: 5257

الرقم المرجعي: Tihama-HR-2026-000

البند التاسع: القانون الواجب التطبيق وحل النزاعات والضمانات

- ١- يخضع هذا العقد للأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية والجمهورية اليمنية، مع عدم الإخلال بالشخصية الاعتبارية للطرف الأول وفق قوانين بلده. وأي نزاع لا يتم حله ودياً خلال (٣٠) يوماً يُحال إلى التحكيم المعتمد داخل المملكة، ويكون قراره نهائياً وملزماً، وفي حال تعذر التحكيم يحق اللجوء إلى القضاء المختص.
- ٢- يضمن كل طرف سلطته القانونية في إبرام هذا العقد، وحصوله على جميع الموافقات اللازمة، وأن العقد لا يخالف أي التزامات أو قيود نظامية

البند العاشر: أحكام عامة

- ١- هذا العقد ملزم للطرفين.
- ٢- لا يجوز التنازل عن أي حق أو التزام إلا بموافقة خطية
- ٣- حرر العقد من نسختين أصليتين، بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها.

البند الحادي عشر: الحصرية

- ١- يتفق الطرفان على أن يكون الطرف الأول الجهة الحصرية للطرف الثاني في الجمهورية اليمنية لتقديم خدمات ترشيح وتوفير القوى العاملة للوظائف المشمولة بهذا العقد، وذلك طوال مدة سريان العقد.
- ٢- يلتزم الطرف الثاني بعدم التعاقد، بشكل مباشر أو غير مباشر، مع أي مؤسسة أو شركة أو جهة مماثلة للطرف الأول داخل الجمهورية اليمنية لتقديم ذات الخدمات أو خدمات مماثلة للوظائف محل هذا العقد، إلا بعد الحصول على موافقة خطية مسبقة من الطرف الأول
- ٣- لا تمتد هذه الحصرية إلى:
 - أ - التعاقد مع جهات مماثلة خارج الجمهورية اليمنية.
 - ب - الحالات التي يعتذر فيها الطرف الأول كتابياً عن توفير العمالة المطلوبة خلال مدة معقولة يتم الاتفاق عليها بين الطرفين.
 - ٤ - في حال مخالفة الطرف الثاني لأحكام هذا البند، يلتزم بتعويض الطرف الأول عن الأضرار الفعلية المباشرة المثبتة التي لحقت به نتيجة هذه المخالفة، دون الإخلال بحق الطرف الأول في اتخاذ الإجراءات النظامية المنصوص عليها في هذا العقد.
 - ٥- تنتهي الحصرية الواردة في هذا البند تلقائياً بانتهاء أو فسخ هذا العقد لأي سبب كان، ما لم يتفق الطرفان على خلاف ذلك بموجب اتفاق مكتوب مستقل.

البند الثاني عشر: ضمان حسن التنفيذ وطمأنة جهة العمل

- ١ - يقر الطرف الأول بأن الغاية من بنود الحصرية الواردة في هذا العقد هي تنظيم العلاقة التعاقدية وضمان جودة واستقرار خدمات التوظيف، وليس تقييد الطرف الثاني أو منعه من تلبية احتياجاته التشغيلية المشروعة.



رؤية تهامة المتكاملة للتوظيف

إتفاقية توريد عمالة

السجل التجاري: 1007423

العضوية التجارية: 5257

الرقم المرجعي: Tihama-HR-2026-000

- ٢ - يلتزم الطرف الأول ببذل العناية المهنية اللازمة، وتسخير خبرته وإمكاناته، لتوفير العمالة المطلوبة للطرف الثاني وفق الجداول الزمنية المعقولة وبما يتناسب مع احتياجاته الفعلية.
- ٣ - في حال عدم قدرة الطرف الأول على توفير العمالة المطلوبة لوظيفة معينة خلال مدة معقولة يتم الاتفاق عليها كتابيًا، يحق للطرف الثاني التعاقد مع جهة أخرى لتلك الوظيفة فقط، دون أن يُعد ذلك إخلالاً ببند الحصرية.
- ٤ - يقر الطرف الأول بأن الطرف الثاني غير ملزم بالاستمرار في أي طلب توظيف يثبت تعذر تنفيذه لأسباب نظامية أو خارجة عن الإرادة، شريطة الإخطار الكتابي وتحمل التكاليف التي تم إنفاقها فعليًا حتى تاريخ الإخطار.
- ٥ - يؤكد الطرفان أن هذه الأحكام تهدف إلى تحقيق التوازن التعاقدي، وبناء علاقة قائمة على الثقة، وضمان استمرار التعاون بما يخدم مصلحة مؤسسة رؤية تهامة وجهات العمل والعاملين على حد سواء.

الختامية

وبناءً على ما تقدم، فإن الطرفين يقران بأن هذا العقد قد أبرم بالكامل بالرضا التام والإرادة الحرة، وأنهما ملتزمان بجميع ما جاء فيه من شروط وأحكام، سعيًا لتحقيق المصلحة المشتركة وبما يخدم حقوق الطرفين والعاملين. ويقر الطرفان بأن هذا العقد تم إبرامه تحت مراقبة الله تعالى، وأنهما يسعيان في تنفيذه بما يحقق العدل، الأمانة، والإخلاص في العمل، مع الالتزام بالأنظمة والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية والجمهورية اليمنية. وهو على ذلك مؤكد وموثق، ونسأل الله التوفيق والسداد لكل ما فيه خير للطرفين.

والله ولي التوفيق ،،،

توقيع الطرف الأول

الاسم : عبدالوهاب علي محمد عبده السوداني

الصفة : المدير العام في شركة رؤية تهامة المتكاملة للتوظيف

الختم والتوقيع: |

توقيع الطرف الثاني:

الاسم:

الصفة: المدير/المدير التنفيذي

الختم والتوقيع:

تصديق الغرفة التجارية في السعودية (الطرف الثاني):

تصديق الغرفة التجارية في الجمهورية اليمنية (الطرف الاول):



Tihama vision HR | رؤية تهامة للتوظيف

+967771032440

+9673217162 | +967783063274

info@tihamahr.com

https://tihamah-office.com

اليمن - الحديدة - شارع صنعاء

شريككم الاستراتيجي في إستقطاب الكفاءات المهنية