



POLICY DI SOSTENIBILITA'

Doc.	Data emissione	Revisione	Redatto da:	Approvato da:
PS 01	27/03/2024	Prima emissione	Ing. Silvia Corda <i>Silvia Corda</i>	Cda <i>[Signature]</i>

1. Premessa

- 1.1 Il Gruppo Cemis (Cemis – Società Cooperativa Costruzioni e Montaggi Industriali, Costruzioni e Manutenzioni Impianti Sardi s.r.l. e CEMIS soc. cons. a r.l., di seguito le “Società”), nell’ottica di adottare un modello di sviluppo sostenibile che integri le attività aziendali, condotte in maniera etica e trasparente, con la tutela della salute, della sicurezza e dell’ambiente, e con il rispetto delle persone, ha inteso riportare nel presente documento la propria Policy di Sostenibilità.
- 1.2 Il Gruppo Cemis opera nella convinzione che:
- (i) la sostenibilità sia un valore su cui si basa lo sviluppo economico e strategico dell’impresa e che si concretizzi in un processo di miglioramento continuo, in grado di garantire i risultati nel tempo e il rafforzamento delle performance economiche, della reputazione, della salute e della sicurezza dei lavoratori, nonché il raggiungimento degli obiettivi in campo ambientale e sociale;
 - (ii) la creazione di “valore condiviso” per le parti interessate rappresenti uno dei principali elementi della sostenibilità;
 - (iii) oltre all’adesione alle norme di legge, al fine di garantire nel tempo la propria sostenibilità, le Società seguono, nel proprio operare, i principi sanciti dal proprio Codice Etico.
- 1.3 Al fine di garantire la coerenza tra la strategia professionale e l’approccio di sostenibilità, il Gruppo Cemis ha nominato all’interno della propria organizzazione la figura del Responsabile ESG, avente la funzione di:
- (i) individuare gli indirizzi aziendali e di Gruppo in materia di sostenibilità;
 - (ii) definire gli obiettivi e le principali aree di intervento;
 - (iii) definire i KPI e i target di riferimento;
 - (iv) istituire ed implementare un sistema di controllo interno.

2. Obiettivi e ambito di applicazione

- 2.1 La Policy di Sostenibilità ha come obiettivo quello di definire gli indirizzi e i principi guida della sostenibilità, anche sulla base degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG’s) indicati all’interno dell’Agenda 2030 delle Nazioni Unite, con particolare riferimento:
- (i) alla lotta alla corruzione;
 - (ii) ai temi sociali e attinenti al personale;
 - (iii) al rispetto dei diritti umani;
 - (iv) alla tutela dell’ambiente.
- 2.2 La presente Policy si applica a tutti i dipendenti e a tutti i collaboratori che operano, stabilmente o temporaneamente, per conto dell’Azienda.

3. Aree di intervento

- 3.1 L’implementazione della Policy di Sostenibilità si sviluppa attraverso le seguenti aree di intervento:
- a. Etica, integrità e lotta alla corruzione. Etica ed integrità nella gestione delle relazioni con gli stakeholder di riferimento sono elementi fondanti del modo di “fare impresa” del Gruppo Cemis. Anche tramite l’adozione del Codice Etico, il Gruppo Cemis si impegna a prevenire la

corruzione con una serie di norme di condotta, di strumenti di controllo e di procedure, finalizzati a impedire e reprimere qualsiasi forma di comportamento non etico o di corruzione. A tal fine le Società operano nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle Convenzioni internazionali in materia, mettendo in atto misure per prevenire e contrastare la corruzione e le pratiche illegali.

- b. Persone. L'approccio sostenibile del Gruppo Cemis si esplica anche attraverso politiche volte alla tutela e allo sviluppo del Capitale Umano; per questo motivo si impegna a richiedere il rispetto dei principi contenuti all'interno del Codice Etico a tutti coloro che collaborano con il Gruppo, in qualità di dipendenti, di fornitori, appaltatori o collaboratori. Il raggiungimento ed il mantenimento di tali principi sono perseguiti anche tramite:
- (i) la vigilanza sul rispetto dei principi riconosciuti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, dalle dichiarazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, dai principi del Patto Mondiale dell'Organizzazione delle Nazioni Unite;
 - (ii) il riconoscimento dell'importanza della consultazione e della partecipazione dei lavoratori, come controparte per contribuire a definire adeguate politiche e procedure di gestione del lavoro;
 - (iii) l'adozione e l'applicazione di processi e procedure volte a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possono mettere a repentaglio la salute e la sicurezza del proprio personale;
 - (iv) l'impegno di tutta l'organizzazione a garantire il pieno rispetto delle prescrizioni di legge applicabili e di tutti gli altri impegni volontariamente sottoscritti dalle Società;
 - (v) la garanzia dell'uguaglianza delle proprie persone, intesa come volontà di assicurare pari opportunità senza alcuna discriminazione basata sulle opinioni politiche, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale e/o qualsiasi caratteristica intima della persona umana;
 - (vi) il riconoscimento alle proprie persone della libertà di aderire e associarsi a organizzazioni sindacali o dei lavoratori;
 - (vii) la definizione di attività e politiche atte a favorire la conciliazione tra vita privata e lavoro;
 - (ix) la valorizzazione del contributo delle proprie persone al raggiungimento degli obiettivi, utilizzando sistemi di valutazione appropriati e sostenendo iniziative di formazione per lo sviluppo professionale.
- c. Fornitori e collaboratori esterni. Affinché i fornitori e i collaboratori operino ispirandosi ai medesimi principi e criteri di responsabilità etico-sociale e ambientale che guidano l'attività del Gruppo Cemis, in un'ottica di gestione responsabile della catena di fornitura, le Società si impegnano a:
- (i) richiedere l'adozione di comportamenti e pratiche in linea con i principi definiti all'interno del Codice Etico e del presente documento;
 - (ii) considerare criteri e standard organizzativi, etici, di salute e sicurezza ed ambientali nel processo di selezione, qualificazione e valutazione dei fornitori;
 - (iii) adottare, tra i criteri di valutazione dei propri fornitori e collaboratori, anche il livello di adesione ai suddetti principi lungo la loro catena di fornitura.
- d. Comunità e Stakeholder. Al fine di garantire e mantenere un dialogo aperto con la comunità locale presso cui opera e con tutti gli stakeholder con cui si relaziona (intesi come "tutti i portatori di legittimi interessi - impliciti o espliciti, influenzati dalle sue attività"), il Gruppo Cemis si impegna a:

- (i) valutare gli specifici impatti ambientali e sociali generati dalle proprie attività a livello locale;
- (ii) partecipare alla crescita e alla valorizzazione del territorio in cui svolge le proprie attività;
- (iii) instaurare, nel rispetto dei principi definiti dal Codice Etico, una costruttiva e trasparente collaborazione con gli stakeholder, coinvolgendoli e informandoli sulle azioni intraprese e sui risultati conseguiti rispetto agli obiettivi di responsabilità socio-ambientale;

Al fine di massimizzare l'impatto positivo delle proprie attività sul territorio in termini di crescita e sviluppo, analizza le istanze provenienti dal territorio e seleziona le più meritevoli in base ai valori che esprimono ed alla ricaduta positiva che hanno sul territorio di riferimento. Le attività selezionate appartengono generalmente ad una delle seguenti categorie, che sono state individuate come aree privilegiate di intervento:

- (i) cultura, conoscenza e ricerca scientifica;
 - (ii) ambiente e sociale;
 - (iii) giovani e sport.
- e. Ambiente. La tutela dell'ambiente rappresenta per la Società un valore fondante per la sua cultura di impresa. Nel rispetto di questo principio, la Società si impegna a:
- (i) minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, monitorando e riducendo i consumi di energia, le emissioni in atmosfera e la produzione di rifiuti anche attraverso il miglioramento della qualità, dell'efficienza degli impianti, il riciclo dei materiali in un'ottica di "economia circolare";
 - (ii) privilegiare il ricorso a energia proveniente da fonti rinnovabili e l'utilizzo di combustibili a bassa intensità di carbonio.

4. Modalità di diffusione e aggiornamento

Il Gruppo Cemis si impegna alla diffusione dei principi qui presenti sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione, sia tra i dipendenti, sia tra i fornitori, appaltatori e i collaboratori. La presente Policy è approvata dal Responsabile ESG che periodicamente provvede al suo riesame per valutarne l'adeguatezza e per definire le eventuali azioni di miglioramento.