

## Amit Motivációs Térképről tudni kell...



A Motivációs Térkép egyedülállóan egyszerűen alkalmazható és hasznos eszköz. Az érzelmi energiák mérése által segít áthidalni személyes- és karrierfejlesztési kérdéseket, támogatja a vezetőket és csapatokat, hogy jobban teljesítsenek, valamint stratégiai szinten is lehetővé teszi a szervezeti változások sebességének megsokszorozását.

### A Motivációs Térkép...

1. fejleszti a csapatok hatékonyságát
2. csökkenti a stresszt és a betegségek miatti kiesést, emelni a jóllétet
3. növeli a munkaerő-megtartást
4. segít kiválasztani a legalkalmasabb jelentkezőt bármely pozícióra
5. megnöveli a csapatok teljesítményét és kezeli az egyes csapattagok motivációval kapcsolatos igényeit
6. pozitívan befolyásolja az értékesítést, az elkötelezettséget és a kultúrát
7. kialakít egy közös nyelvet, amely által mindenki megérti saját szükségletét, hogy összhangba hozhassa azt a csapat és szervezeti célokkal
8. képet ad a vezetésnek arról, hogy valójában mi is zajlik a munkavállalókban
9. kézbe ad egy olyan költséghatékony változás-kezelési eszközt, amely valójában a szervezeti kultúrát térképezi fel

### A kilenc motivációs preferencia

**A FELFEDEZŐ:** jelentőségteljes, értéket teremtő munka

**A SZABAD SZELLEMEK:** szabadság és autonómia

**AZ ALKOTÓ:** új ötletek, innováció és változás

**A SZAKÉRTŐ:** mesterszintű tudás elérése és specializáció

**AZ ÉPÍTKEZŐ:** anyagiak, verseny, juttatások

**AZ IRÁNYÍTÓ:** hatalom, kontroll, nagyobb befolyás

**A SZÁR:** nyilvános elismerés, dicséret

**A BARÁT:** kiteljesítő emberi kapcsolatok a munkában

**A MEGŐRZŐ:** biztonság és stabilitás



### Tehát mi is az a Motivációs Térkép?

A Motivációs Térkép egy ISO akkreditált online elérhető, az önmagunkról alkotott kép alapján készített lista, afféle leltár, mely a személyiségtípusok helyett kizárólag a motivációra koncentrál. A térkép, melynek online kitöltése 15 percet vesz igénybe, megmutatja motivátorainkat, motivációnk jelenlegi szintjét, és ajánl egy tervet is ennek növelésére. Segít abban, hogy mélyebben megismerjük motivációnkat, és megoldásokat is kínál teljesítményünk növelésére.

### A Motivációs Térkép segít az egyénnek

1. jó karrierdöntéseket meghozni
2. megállapítani hogyan változik majd motivációja az idő elteltével
3. megérteni, hogy jelenlegi szerepe hogyan illeszkedik legfőbb motivációs preferenciáihoz
4. fejleszteni vezetői készségeit
5. jobban kiteljesedni munkájában

## A Motivációs Térkép típusai



1

### Az Egyéni Motivációs

**Térkép** megmutatja, hogy az egyén preferenciái milyen kapcsolatban állnak egymással. Az Akkreditált Tanácsadó (Map Practitioner) segíthet abban, hogy az egyének és vezetőik mely módokon tudják hasznosítani az eredményt, hogy ez által erősítsék a vezetői készségeket, és a legjobb üzleti és karrier döntéseket hozzák meg. Egyéneknek, vezetőinek és coachoknak ideális megoldás.

2

### A csapat Motivációs Térképe

megmutatja, hogy mi motiválja az adott csapatot. A csapat-térkép a csapathoz tartozó egyének összevont eredményeiből készül. A vezető az értékelő segítségével megértheti milyen mozgatórugói vannak a csapatnak. Ideális eszköz vezetők, coachok, tanácsadók és trénerek részére.

3

### A szervezet Motivációs

**Térképe** megmutatja, hogy az ott dolgozók motivációja mennyire egyezik a cég értékeivel, küldetésével, jövőképevel. A Térkép sokkal mélyebb megértést biztosít, mint a hagyományos dolgozói felmérések. Ideális eszköz a felsővezetés, L&D/OD/HR szakemberek, stratégiai tanácsadók, coachok és trénerek részére.

A Motivációs Térképek készítése általában egyéni szintről indul, egy szervezet csoportjában lévő egyént térképezünk fel. A Térkép elkészítése után az Akkreditált Tanácsadó (Map Practitioner) visszajelzést ad a vezetőnek. A jelentés értékes információkat tartalmaz mind az egyének, mind a csapatok számára motivációs mozgatórugóikról, amelyek a csúcsteljesítmény előmozdítói. A Tanácsadó segíthet abban, hogy a vezetők és az egyének jobban megértsék az eredményeket és javaslatot adhat arra, hogy milyen lépések lennének szükségesek a továbblépéshez. A Motivációs Térkép legfontosabb eredménye minden esetben a teljesítmény növekedése.

A Motivációs Térkép  
három szinten érhető  
el...

- Egyénileg – egyéni térkép
- Csapatban – a csapat térképe
- Szervezetben – a szervezet térképe

## Képzeld el a jövődet, melyben...

- Megvan a tudásod ahhoz, hogy mindig jó karrier-döntéseket hozz.
- A csapatod minden tagjáról pontosan tudod mi motiválja őket.
- Tudod mennyire motiváltak az adott pillanatban, és azt is tudod hogyan hass rájuk pozitívan.
- A teljes szervezetben cselekedni tudsz, növelheted a motivációt és a teljesítményt.
- Képes vagy arra, hogy meglásd a kollégák közötti konfliktusok gyökerét, és segíts a megoldásban.