



## ميثاق شبكة العدالة المناخية بالشرق الأوسط وشمال أفريقيا بمناخية قانون منظم للشبكة إلى جانب القانون الأساسي.

### ديباية

على الرغم من أن منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تساهم بأقل من 5% من الانبعاثات العالمية التاريخية، إلا أنها من أكثر المناطق ندرة في المياه وتعاني من ظاهرة الاحتباس الحراري تقارب ضعف المعدل العالمي. وهو الأمر الذي سيكون له تداعيات أكثر على المجتمعات الضعيفة والأفقر في الجنوب العالمي التي تتنازل النصيب الأكبر من تداعيات كارثة تغير المناخ، سواء كان هؤلاء يعيشون في المناطق الصحراوية أو بالقرب من البحر، على الجبال أو في الوديان الخضراء.

وقد باتت مسائل ارتفاع الحرارة والإجهاد المائي وتهديد الأمن الزراعي والغذائي واقعا يوميا في المنطقة، إلى جانب ازدياد الكوارث المرتبطة بالمناخ، مع تحوّل الازدياد الكبير في درجات الحرارة إلى خطر مباشر وفعلي على صحة الإنسان. فكل هذه التداعيات تزيد من التفاوتات الاجتماعية، وتقف حاجزا أمام تحقيق العدالة الاجتماعية. للأسف، إنّ الأرواح تُزهِقُ، والمنازل تُدمّرُ، والمحاصيل تتلف، وسبل العيش تضيق، والتراث الثقافي يُفقدُ.

لهذا السبب ولأسباب أخرى، لا بد أن تكون مسألة العدالة المناخية جزءا من أي قصة مرتبطة بتغير المناخ، ومن أبرز وجوه الظلم المناخي هو تحمل الدول الفقيرة والسكان المهمشين والفقراء عادة وطأة الكوارث المناخية. في الوقت نفسه، غالبا ما لا يتم تضمين تجاربهم واحتياجاتهم عندما تناقش الحكومات والشركات ومراكز الفكر والنخب الأخرى الحلول المناخية، والتي تؤدي في الغالب إلى ترسيخ أوجه عدم المساواة. من هنا يربط مفهوم العدالة المناخية تأثيرات تغير المناخ بمفاهيم العدالة والمساواة وحقوق الإنسان وصون حقوق الفئات الأضعف والأشد تأثرا عن طريق تقاسم أعباء الظاهرة والتي تتصل مع أنماط وأوجه أخرى للعدالة مثل العدالة البيئية والعدالة الاجتماعية، وتشمل العدالة المناخية الحفاظ على مناخ آمن للأجيال المقبلة؛ والتوزيع المتساوي للتكاليف والميزانية العالمية المتبقية بين البلدان؛ كما تشمل تلبية الاحتياجات الأساسية لكل فرد في مجالات الإسكان والنقل واستخدام الطاقة وغيرها من الحاجات الأساسية.

### الفصل الأول. من نحن

شبكة العدالة المناخية للشرق الأوسط وشمال إفريقيا منظمة مدنية غير ربحية مستقلة ولا تكتسي أية صبغة سياسية أو نقابية أو عقديّة أو دينية أو أيديولوجية، وهي تحالف اقليمي للشبكات والمنظمات الغير الحكومية التي تنتمي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، والتي تناضل من أجل الحفاظ على البيئة والعدالة المناخية، وتعزيز مشاركة المجتمع المدني الهادفة في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ ومكافحة أزمة المناخ وجميع الإتفاقيات الدولية والإقليمية والوطنية ذات الاهتمام بالبيئة والمناخ. تأسست الشبكة في اجتماع اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ لعام 2021 بغلاسكو وتم أول اجتماع للجنة التحضيرية بشرم الشيخ في اجتماع اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ لعام 2022. ويعتبر أكبر تحالف للمنظمات العاملة على قضايا العمل المناخي والعدالة المناخية بالشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

شبكة العدالة المناخية للشرق الأوسط وشمال أفريقيا تجمع كذلك الخبراء والأكاديميين من هيئات المجتمع المدني ومؤسسات الاعلام والاعلان، لتشجيع سياسات وبرامج تهم الحفاظ على البيئة ومكافحة التغير المناخي. وإذ تحافظ الشبكة على خاصيته كمنظمة غير حكومية، ترحب الشبكة في عضويتها بالهيئات الحكومية الوطنية والإقليمية والدولية العاملة في مجالات البيئة والتنمية المستدامة والعمل المناخي، وذلك بصفة مراقب.

### الفصل الثاني. الهدف العام للشبكة:

شبكة العدالة المناخية للشرق الأوسط وشمال إفريقيا جمعية مدنية غير ربحية تأسست كمحاولة لتعريف كافة المجموعات، من المجتمعات والصحفيين والباحثين والعاملين في مجال المجتمع المدني والأحزاب السياسية، وصانعي السياسات، بالمفاهيم الأساسية للعدالة المناخية والاجتماعية، وطبيعة العلاقة بينهما، وواقع هذه العلاقة في المنطقة العربية. وكيفية الانخراط بالعمل المناخي الإقليمي والعالمي وتعزيز مشاركة المجتمع المدني الهادفة في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ ومكافحة أزمة المناخ، وكافة الإتفاقيات ذات الاهتمام بحماية البيئة ومكافحة التغير المناخي.

### الفصل الثالث. أهداف الشبكة:

شبكة العدالة المناخية للشرق الأوسط وشمال إفريقيا، تضع حق الأجيال الحالية والقادمة في بيئة سليمة في مقدمة أهداف برامجها ومبادراتها، فمن أجلها ومن خلالها، تعمل على حماية البيئة وصيانتها، ومكافحة التغير المناخي ونشر الوعي، وتبسيط الضوء على الحاجة الماسة والعاجلة إلى تحقيق العدالة المناخية وإشاعة قيم وسلوكيات التنمية المستدامة وضمان أن التدابير والسياسات المتعلقة بتغير المناخ تكون عادلة وتأخذ في اعتبارها مختلف الفئات والمجتمعات.

- حقوق المجتمعات المتأثرة: الدفاع عن حقوق المجتمعات المحلية والفقراء الذين يتأثرون بشكل أكبر بتغير المناخ.
- تحقيق العدالة الاجتماعية: العمل على تحسين التوزيع العادل لقوائد وعبء التكيف مع تأثيرات التغير المناخي.
- تشجيع الشمولية: التأكيد على ضرورة تضمين جميع الفئات الاجتماعية والاقتصادية في القرارات والسياسات المتعلقة بتغير المناخ.
- معالجة التمييز والعنصرية البيئية: مكافحة التمييز والعنصرية البيئية، وضمان عدم تأثير التدابير المتعلقة بتغير المناخ على فئات محددة سلبا
- التأثير على السياسات: المشاركة في عملية صنع القرار للتأثير في وضع السياسات الحكومية والدولية في مجال تغير المناخ.



- تقديم الدعم للمجتمعات المهمشة: تقديم دعم فني ومالي للمجتمعات المهمشة لتمكينها من مواجهة تحديات تغير المناخ.
- التركيز على التكنولوجيا العادلة: التأكيد على استخدام التكنولوجيا بشكل عادل ومناسب للجميع، دون أن تؤثر على المجتمعات بشكل سلبي.
- تعزيز الشفافية والمشاركة: تعزيز الشفافية في القرارات والتحفيز للمشاركة الفعالة للجمهور في قضايا تغير المناخ.
- تعزيز الوعي والتربية: زيادة الوعي بقضايا التغير المناخي وضرورة العدالة المناخية من خلال الحملات التوعوية والتربية.
- الحفاظ على التنوع البيولوجي: حماية النباتات والحيوانات المهددة بالانقراض والحفاظ على التنوع البيولوجي.
- تحسين جودة الهواء والمياه: العمل على تقليل التلوث الهوائي والمائي وتحسين جودة الموارد الطبيعية.
- الترويج للطاقة المتجددة: دعم استخدام وتطوير مصادر الطاقة المتجددة لتقليل من اعتماد المجتمع على الوقود الأحفوري.
- تشجيع على الاستدامة في الزراعة: تعزيز ممارسات الزراعة المستدامة والحد من استخدام المبيدات الضارة.
- إدارة الفاقد في النفايات: تشجيع على إعادة التدوير والتحقق في تقليل النفايات والتصدي لمشكلة التلوث البلاستيكي.
- رصد التغير المناخي والتكيف معه: العمل على فهم آثار التغير المناخي وتطوير استراتيجيات للتكيف معها.
- حماية المساحات البرية: العمل على حماية المناطق البرية الحساسة والمحميات الطبيعية.
- تشجيع على المشاركة المجتمعية: دعم وتعزيز مشاركة المجتمع في مبادرات الحفاظ على البيئة.
- الابتكار والبحث: تشجيع على البحث العلمي والابتكار في مجالات الحفاظ على البيئة والتغير المناخي.

#### الفصل الرابع. مجالات وأليات عمل الشبكة

عقد اجتماعات عامة دورية لمناقشة التقارير حول قضايا البيئة والمناخ وبحث أثرها على التنمية المستدامة في العالم العربي، الى جانب اجتماعات فرعية لبحث قضايا ذات اهتمام خاص أو تهتم مجموعات محددة من الدول العربية.

اصدار تقرير دوري عن البيئة والمناخ في العالم العربي، مع التركيز على تقييم مسيرة العمل نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، ومدى المساهمة العربية في المساعي والاتفاقات البيئية والدولية.

- الترافع من أجل قضايا البيئة الإقليمية والعالمية.
- بناء القدرات والتدريب والتأهيل.
- عقد الشراكات والتعاون إقليمياً ودولياً.
- الاستثمار في الكفاءات والموارد البشرية المؤهلة والمدربة.
- الانخراط في مجال التعاون الدولي والإفريقي والعربي .
- رعاية حملات ومشاريع تحت عناوين وأهداف مختلفة ذات علاقة بالبيئة والتنمية المستدامة والمناخ.
- التطوع لاتخاذ كافة الإجراءات الوقائية والعلاجية الممكنة ضد تلوث البيئة بمختلف أشكاله ودرجاته
- تقديم أوراق موافق على بعض مستجدات التغير المناخي دورية.
- حلقات نقاشية للشباب والنساء لتبني تدابير استباقية للوقاية والتقليل أو التخفيف من آثار التغير المناخي.
- المشاركة بالمؤتمرات والبرامج والمعارض ذات الشأن البيئي. والمناخي
- تنظيم حملات ومخيمات وخرجات استكشافية.
- الانخراط والمساهمة في مختلف الديناميات الإقليمية والدولية التي لها علاقة بالبيئة والعمل المناخي.

#### الفصل الخامس. اللجان الموضوعاتية للشبكة: يؤسس المجلس الإداري اللجان التالية من الأعضاء :

- مجموعة التمويل،
- مجموعة الخسائر والأضرار،
- مجموعة التخفيف، والتكيف
- مجموعة الانتقال العادل،
- مجموعة التقييم العالمي GST،
- مجموعة الصحة،
- مجموعة النقل،
- مجموعة البلاستيك،
- مجموعة SDG.



- مجموعة مؤئل الأمم المتحدة UN Habitat،
- مجموعة الزراعة،
- مجموعة بناء القدرات،
- مجموعة Ambition WG
- مجموعة الحملات والمناصرات،
- مجموعة مينااماتا بشأن الزئبق،
- مجموعة المساهمات المحددة وطنيا NDS،
- مجموعة IPCC WG،
- مجموعة الاتصال والشراكة .

#### الفصل السادس : هياكل الشبكة

#### 1. الجمعية العامة -2. المكتب التنفيذي -3. المجلس الإداري -4. مجلس الخبراء

##### 1. الجمعية العامة:

وهي أعلى هيئة تقريرية وتشكل من المنظمات الأعضاء، وتجتمع كل سنة وكلما دعت الضرورة. وتخول صفة العضوية حق المشاركة في جميع الأنشطة التي تنظمها الجمعية. وكذا الحضور في جلسات الجمع العام، والمساهمة في عمليات التصويت، وتقديم طلب الترشيح قصد الانتخاب في هياكل الجمعية. وتفقد صفة العضوية بتقديم الاستقالة، أو بالإقالة في حالة الإخلال بنظام الشبكة. يعقد الجمع العام العادي مرة كل أربعة سنوات، ويمكن عقده استثناء بجدول أعمال محدد، بدعوة من طرف ثلثي 2/3 المجلس الإداري أو بطلب من أغلبية أعضاء المكتب التنفيذي.

##### 2. المكتب التنفيذي:

يتكون المكتب التنفيذي من 5 إلى 7 أعضاء يتم انتخابهم من طرف الجمعية العامة كل أربعة سنوات قابلة للتجديد. يضم "الرئيس التنفيذي" بمثابة "المدير العام لمجلس الإدارة" بالإضافة إلى "كاتبا عاما" و"أمينا للمال" و"مستشارين" ويشرف المكتب التنفيذي على الإدارة العامة للمنظمة، بما فيها والشؤون الإدارية والمالية، ويجتمع أربع مرات في السنة على الأقل، يتم انتخاب أعضاء المكتب التنفيذي كل أربع سنوات قابلة للتجديد، وهذا يفتح الباب أمام التغيير والتجديد.

##### 1-2. يسهر الرئيس على تسيير الشبكة وتناط به لهذه الغاية المهام التالية:

يحافظ على وحدة الشبكة والالتزام بمبادئها وأهدافها.  
يرأس اجتماعات المكتب التنفيذي والمجلس الإداري ويسهر على تطبيق مقرراته.  
يرأس الجموع العامة بمعية المدير العام للمجلس الإداري .  
يمثل الشبكة أمام السلطات الإدارية والقضائية والهيئات الأخرى.  
يمكن لرئيس الشبكة أن يفوض رسميا لأحد أعضاء المكتب التنفيذي أو المجلس الإداري كتابيا تتبع ملف معين والسهر عليه عبر محضر خاص لاجتماع أعضاء المكتب التنفيذي.

##### 2-2. تناط بالكاتب العام المهام التالية:

تحرير محاضر الاجتماعات وحفظ الأرشيف.  
الإعلام بأنشطة الجمعية وإبلاغها إلى جميع الأعضاء والقيام بالاستدعاءات والمراسلات.

##### 3-2. يقوم أمين المال بالمهام التالية:

يتكلف بتسيير الحسابات والحفاظ على المستندات المالية.  
إعداد وتوقيع التقرير المالي السنوي.  
تنظيم وتسجيل وضبط المستندات المحاسبية في السجلات الخاصة وحصرها في آخر السنة المالية.  
يوقع جميع الوثائق المحاسبية وكذا الوثائق المثبتة وجميع الشيكات المتعلقة بالمصاريف وذلك بمعية الرئيس.

##### 3. المجلس الإداري ومهامه:

1-3. يتكون من 7 إلى 15 عضو يتم انتخابهم من طرف الجمعية العامة كل أربعة سنوات قابلة للتجديد.  
يضم "مديرا عاما" بمثابة "الرئيس التنفيذي" و"نائبا للمدير" و"أمين العام ونائبه" ومستشارين وهو يجتمع أربع مرات في السنة على الأقل بحضور المدير العام للمجلس ويجتمع المجلس لتقرير سياسات الشبكة وبرامجه.  
يتم انتخاب أعضاء المجلس الإداري كل أربع سنوات قابلة للتجديد، وهذا يفتح الباب أمام التغيير والتجديد. وينبغي للمجلس الإداري حينما كان ذلك ممكنا، أن يعكس التوازن الجغرافي والتناسف بين الجنسين، وتمثيلية الشباب، وإن أعضاء المجلس الإدارية هم ممثلون عن الشبكة، ولا يمثلون مناطقهم أو منظماتهم.



#### مهام المجلس الإدارة :

- تعيين موظفين والإشراف عليهم: سواء متطوعين أو متدربين أو أجراء بمقابل مادي متفق عليه.
- وضع الرؤية والاستراتيجيات: وضع رؤية طويلة الأمد للمنظمة وتطوير استراتيجيات لتحقيق تلك الرؤية.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية: اتخاذ القرارات الرئيسية التي تؤثر في مستقبل المنظمة وتحقيق أهدافها.
- الإشراف على الإدارة التنفيذية: مراقبة أداء المدير التنفيذي وتقديم التوجيه والدعم اللازم لضمان تحقيق الأهداف.
- تحديد الأولويات: تحديد الأولويات والمجالات الرئيسية التي يجب التركيز عليها لتحقيق الأهداف المحددة.
- مراجعة وتقييم الأداء: مراجعة الأداء العام للمنظمة وتقييم مدى تحقيق الأهداف والمخرجات المرجوة.
- ضمان الامتثال القانوني: التأكد من أن جميع الأنشطة تتوافق مع القوانين واللوائح المحلية والدولية.
- جذب الموارد: المساهمة في استراتيجيات جذب الموارد المالية والدعم لتمويل أنشطة المنظمة.
- توجيه السياسات: توجيه وتطوير السياسات الداخلية وضمان تنفيذها بشكل فعال.
- التفاعل مع الجمهور: التفاعل مع الجمهور والمستفيدين وضمان فهمهم لأهداف وأنشطة المنظمة.
- تعزيز الشفافية: تعزيز مبدأ الشفافية في أعمال المنظمة وتقديم التقارير بشكل منظم.
- تقديم الدعم الاستشاري: تقديم الدعم والمشورة للإدارة التنفيذية والموظفين فيما يتعلق بالقرارات والمسائل الإدارية.
- المشاركة في مجموعات العمل: المشاركة في لجان خاصة أو فرق عمل لمناقشة ومعالجة قضايا أو تحديات محددة.

2-3. يسهر المدير العام والذي في نفس الوقت هو الرئيس التنفيذي على تسيير الشبكة وتناط به لهذه الغاية المهام التالية:

يحافظ على وحدة الشبكة والالتزام بمبادئها وأهدافها.

يرأس اجتماعات المكتب التنفيذي والمجلس الإداري ويسهر على تطبيق مقرراته.

يرأس الجموع العامة بمعية المدير العام للمجلس الإداري.

يمثل الشبكة أمام السلطات الإدارية والقضائية والهيئات الأخرى.

يمكن لرئيس الشبكة أن يفوض رسمياً لأحد أعضاء المكتب التنفيذي أو المجلس الإداري كتابياً تتبع ملف معين والسهر عليه عبر محضر خاص لاجتماع أعضاء المكتب التنفيذي.

#### 4. مجلس خبراء العدالة المناخية

يعد مجلس الخبراء هيئة استشارية تقوم بالدراسات والمهام التي يكلفها بها المكتب التنفيذي.

يعين المكتب التنفيذي أعضاء مجلس الخبراء من بين الكفاءات المشهود لها والشخصيات ذات المستوى العلمي والأكاديمي المرموق.

#### 5. مجلس شباب العدالة المناخية

يعمل المجلس على تبادل الخبرات والأفكار مع منظمات الشباب الإقليمية والعالمية والعمل سوياً على تعزيز الوعي بقضايا التغير المناخي.

يعين من بين أعضاء الشبكة الشباب الذين لهم القدرة على تحفيز الفرق وتوجيه الجهود نحو تحقيق الأهداف المشتركة للشبكة.

#### 6. مجلس نساء العدالة المناخية

يعمل المجلس على تمثيل مصالح النساء والفئات الضعيفة في سياق التغير المناخي وتعزيز مشاركة النساء في صنع القرارات المتعلقة بالتغير المناخي على مستوى السياسات الوطنية والدولية.

يعين المجلس من بين النساء أعضاء الشبكة الذين لهم الكفاءة في متابعة تأثير السياسات البيئية والمناخية على النساء والمجتمعات النسائية وتقديم التوصيات لتحسينها ومراقبة تنفيذ السياسات ذات الصلة للتأكد من أنها تلي احتياجات وحقوق النساء.

#### الفصل السابع التمويل.

تمويل شبكة العدالة المناخية مينا عن طريق:

المنح المقدمة من طرف الهيئات والمؤسسات الوطنية والإقليمية والدولية الغير الحكومية.

اشتراكات الأعضاء كما يحددها المجلس الإداري.

عوائد وديعة تجمع من التبرعات

رعاية البرامج والنشاطات من الشركاء والشركات والمنظمات والأفراد

الدخل من أية نشاطات وخدمات تقوم بها الشبكة.

#### الفصل الثامن. حل الشبكة

في حالة حل الشبكة، يعين الجمع العام لجنة تقوم بالإجراءات المتعلقة بالتصفية، وكل ما تبقى بصدها يسلم إلى جمعية خيرية أو إلى منظمة تسعى إلى نفس الهدف.



#### الفصل التاسع: طبيعة الشبكة

شبكة العدالة المناخية للشرق الأوسط وشمال إفريقيا منظمة مدنية غير ربحية مستقلة ولا تكتسي أية صبغة سياسية أو نقابية أو عقدية أو دينية أو إيديولوجية، وتخضع للمحاسبة المالية المعمول بها في الميدان. ويتم استثمار أي فائض في رأس المال في مبادرات جديدة أو برامج قائمة تخدم أهداف وتوجهات الشبكة.

#### الفصل العاشر: العضوية بالشبكة

العضوية بالشبكة مفتوح في وجه جميع المنظمات غير الحكومية / المجتمعية والتي لها مصلحة في تعزيز التنمية المستدامة والتي تهتم بقضايا البيئة والتغير المناخي، ويشترط ما يلي :

. أن تكون المنظمة غير ربحية ومنتمية لإحدى دول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ؛

ملاأ استمارة طلب العضوية

. تقديم نسخة من شهادة التسجيل تثبت أقدمية التنظيم أكثر من سنة: / أو رسالة توكية إذا كانت هناك قيود تنظيمية لبعض البلدان.

. تسقط العضوية في حالة عدم التزام العضو بقوانين وتوجهات الشبكة أو في حالة الاستقالة.

#### الفصل الحادي عشر: تسجيل الشبكة

الشبكة مسجلة بشكل قانوني بالمملكة المغربية ويمكن تسجيلها بإحدى دول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، من خلال أعضائها بهذا البلد والذين يمثلون المكتب التنفيذي أو بالخارج بإحدى بلدان الإتحاد الأوروبي أو بإحدى دول أمريكا الشمالية ، أو بالمملكة المتحدة. كلما دعت الضرورة لذلك.

ويتم من أجل ذلك إعداد قانون أو ميثاق أو وثيقة تنظيمية للشبكة تلائم قوانين البلد المراد تسجيل الشبكة بها.

الميثاق بمتابه قانون تنظيمي يحدد الغرض من الشبكة وينظم المهام والعلاقات داخله وخارجه

تمت المصادقة عليه من طرف أعضاء المجلس الإداري والمكتب التنفيذي.

بتاريخ 12-دجنبر 2021 وتم تحيينه بتاريخ 01 يناير 2024