

המנהל כמאמן - איך לתת משוב אפקטיבי?

למד כיצד להעצים ולשפר את
העובדים שלך על ידי מתן משוב
מעשי, בונה ומקצועי.

הערכת עובדים ומשוב לא מקצועי על ביצועים יכול להוביל לתחושות קשות של העובדים, וכתוצאה מכך לסביבת עבודה שלילית. עם זאת, כאשר עושים זאת נכון, תהליך הערכת עובדים יכול להיות חוויה חיובית ומעצימה, הזדמנות לשיפור ביצועים ולבנייה וחיזוק של מערכת היחסים בין המנהלים לעובדים.

מטרת הסדנה היא להעניק לך את הרקע, הכלים והמיומנויות הדרושים לביצוע משוב והערכת עובדים בצורה מקצועית ומעצימה.

בסדנה זו נעסוק בנושאים הבאים:

איך נמנף את פגישות סקירת הביצועים
לפיתוח קריירה ושימור טאלנטים.

03

מהו משוב אפקטיבי ואיך נכון ליישם אותו
בתהליכי הערכת עובדים?

01

איך נהיה מנהלים מעצימים ומכווני דרך בעזרת
תהליכי משוב?

02

לפרטים נוספים והזמנות צרו קשר עכשיו! <<

Mash.

Advancing Talents

Manager as Coach - How To Provide Effective Feedback?

Learn how to empower and improve your employees by giving practical, constructive, and professional feedback.

Unprofessional performance reviews can lead to negative feelings, resulting in a poor working environment. However, when done correctly, it can be a positive experience for the employee, improving performance and their relationship with you.

The purpose of this workshop is to provide you with the background, tools, and skills needed to conduct employee performance reviews in a professional and empowering manner.

Topics to be covered include:

- 01 When it comes to employee performance reviews - what is effective feedback and how should it be implemented?
- 02 Empowering and mentoring employees through the feedback process.
- 03 Leveraging Playtika's performance review meetings for career development.

For additional information please
contact us today >>