

# סדנת "חקר מוקיר" - טכניקה ללימוד, שיפור והצלחה תמידית!

למדו ותרגלו טכניקה מובילה בת 4 שלבים לחקר ביצועים מקצועי, שיפור תוצאות והישגים תוך לימוד מכישלונות, חגיגת הצלחות והטמעת תרבות ארגונית לומדת, חיובית ומתפתחת.

"חקר מוקיר" "Appreciative Inquiry" הינה שיטה מעשית לתחקור פנים ארגוני מקצועי אשר בודק את שיטות העבודה, הניהול וההישגים בפועל של המנהלים והעובדים בארגון מתוך כוונה להפיק לקחים, לשפר ביצועים, לחזק הצלחות וללמוד מטעויות וכישלונות קודמים.

בסדנת "חקר מוקיר" נערוך ניתוח אירועים ארגוניים, משברים, אתגרים, הצלחות והישגים משמעותיים מנקודת מבט של המנהלים, העובדים, הלקוחות וגורמים נוספים, תוך התמקדות בעוצמות ובמשאבים הקיימים. שיטת "חקר מוקיר" תחזק את תחושת המסוגלות של המנהלים ושל הצוות המוביל ותחליף תרבות ארגונית של חיפוש אשמים והימנעות מסיכונים בתרבות של "מיקוד בשיטות להצלחה", יצירתיות ויזמות.

## בסדנת חקר מוביל נעסוק בין היתר בנושאים הבאים:

- 01 נלמד ונתרגל את 4 השלבים בשיטת "חקר מוקיר" מוצלח בארגון ויישומו כשיטת עבודה להצלחה לאורך זמן בארגון.
- 02 ניתן כלים לבחינת הצלחות והישגים יוצאי דופן בניהול ובצוות, נבצע אפיון לממדים והחוזקות שתרמו לכך ונבדוק איך נוכל למנפם באזורים נוספים.
- 03 נבצע תחקור משברים, כשלונות, בעיות ואתגרים ונאתר פתרונות ורעיונות מנקודת מבט בונה, חיובית ומעצימה.
- 04 ניתן כלים, שיטות ותבנית עבודה למנהלים ולעובדים להטמעת תרבות ארגונית השואפת למצוינות והצלחה, דרך לימוד ושיפור תמידי בחוויית עבודה חיובית ומעצימה.

**אל תפספסו את ההזדמנות ללמוד ולתרגל שיטת תחקור, הפקת לקחים ופיתוח תמידי ויזם בארגון!**

לפרטים נוספים ולהזמנות, צרו קשר עכשיו! <<

**Mash.**

Advancing Talents

## "Appreciative Inquiry" Workshop - a technique for learning, improvement and constant success!

Learn and practice a leading 4-step technique for professional performance research, improving results and achievements while learning from failures, celebrating successes and assimilating a learning, positive and developing organizational culture.

"Appreciative Inquiry" is a practical method of internal professional organizational investigation which examines the working methods, management and actual achievements of the managers and employees in the organization with the intention of deriving lessons, improving performance, strengthening successes and learning from previous mistakes and failures.

In the "Appreciative Inquiry" workshop, we will conduct an analysis of organizational events, crises, challenges, successes and significant achievements from the point of view of the managers, employees, customers and other factors, focusing on existing strengths and resources. The "Appreciative Inquiry" method will strengthen the managers' and the leading team's sense of competence and will replace an organizational culture of "finding fault" and avoiding risks with a culture of "focusing on methods for success", creativity and entrepreneurship.

### In this workshop, we'll cover:

- 01 We'll learn and practice the 4 steps in the successful "Appreciative Inquiry" method in the organization and its application as a work method for long-term success in the organization.
- 02 We'll provide tools for examining extraordinary successes and achievements in management and the team, we will characterize the dimensions and strengths that contributed to this and we will examine how we can leverage them in other areas.
- 03 We'll investigate crises, failures, problems and challenges and find solutions and ideas from a constructive, positive and empowering point of view.
- 04 We'll provide tools, methods and a work template to managers and employees for assimilating an organizational culture that strives for excellence and success, through constant study and improvement in a positive and empowering work experience.

**Don't miss the opportunity to learn and practice the method of investigation, professional analysis and constant development in the organization!**

For more details and orders, contact us now! >>