



E.BI.A.P.

ENTE BILATERALE AZIENDE PRIVATE

# Il Fondo Nuove Competenze (FNC)

Il Fondo Nuove Competenze (FNC) è uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle competenze lavorative in Italia. Questo programma offre contributi a fondo perduto alle imprese per promuovere la formazione e l'aggiornamento professionale dei propri dipendenti.

EBIAP è pronto ad assistere i propri associati nella presentazione e approvazione dell'istanza al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

# Nuove competenze, da implementare la formazione per il ricollocamento

## Politiche attive

In vista della terza edizione del fondo auspicabile un intervento sugli esuberanti

A questo riguardo va ricordato che l'articolo 88 del DL 34/2020 stabilisce che i contratti collettivi aziendali possono realizzare «specifiche misure di rimodulazione dell'orario di lavoro» per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori». Consentire la formazione nell'ambito del Nuovo competenze anche per queste finalità permetterebbe

● In dirittura di arrivo la terza edizione del Fondo nuove competenze

● infatti, oggi il mercato del lavoro è in forte crescita e quindi

## Scopo e obiettivi del FNC

1 Miglioramento delle competenze

Il FNC mira ad aumentare il livello di qualificazione dei lavoratori italiani, rendendoli più competitivi sul mercato del lavoro.

2 Sviluppo della forza lavoro

Il programma mira a colmare il divario tra le competenze richieste dalle aziende e quelle possedute dai lavoratori.

3 Sostegno alla crescita economica

Il FNC si propone di migliorare la produttività e la competitività delle imprese italiane mediante il rimborso integrale del costo del lavoro convertito in formazione.

# Criteri di ammissibilità per i finanziamenti FNC



Piccole e medie imprese (PMI) private  
o a partecipazione pubblica

Requisiti

Almeno 1 dipendente regolarmente  
assunto con contratto di lavoro  
subordinato part-time, full-time

Non trovarsi in stato di liquidazione,  
fallimento, interruzione delle attività,  
concordato preventivo, o soggetti a  
procedure che possano portare a tali  
condizioni e non avere in corso  
controversie, sia giudiziarie che  
extragiudiziarie, in merito a  
finanziamenti pubblici

Lavoratori assunti in apprendistato

DURC regolare ad ogni scadenza

Disoccupati preselezionati dall'azienda  
prima dell'istanza

Accordo sindacale ATECA di  
rimodulazione dell'orario di lavoro in  
formazione

# Opportunità di upskilling e reskilling tramite il FNC

## Formazione professionale

Corsi di formazione in diverse aree, quali sistemi tecnologici e digitali, intelligenza artificiale, sostenibilità ambientale, economia circolare, efficientamento energetico e welfare aziendale e organizzativo.

## Apprendimento online

Piattaforme di e-learning, MOOC e corsi in library di fondi interprofessionali con accesso a materiali didattici e tutoraggio in alternativa alla formazione in presenza.

## Fondi interprofessionali

Cofinanziamento del FPI obbligatorio tranne se l'azienda non aderisca già al Fondo o quest'ultimo non abbia stanziato le risorse economiche.



# E.B.I.A.P.

ENTE BILATERALE AZIENDE PRIVATE

## Processo di candidatura e tempistica

1

### Presentazione della domanda

L'istanza al MLPS viene presentata a seguito della raccolta dei doc obbligatori dell'azienda (e.g. accordo sindacale, DURC, visura, buste paga, etc.)

2

### Valutazione della domanda

Le domande vengono valutate da una commissione tecnica del MLPS durante lo svolgimento dei percorsi formativi ai dipendenti delle aziende (min 20 max 150 ore per ciascun dipendente) entro 12 mesi.

3

### Approvazione e erogazione dei fondi

In caso di approvazione, i fondi vengono trasferiti dall'INPS su conto corrente dell'impresa alla luce delle ore di formazione interna rendicontate al MLPS.

# Storie di successo



## Aumento della produttività

Aziende che hanno investito in formazione hanno registrato un aumento della produttività e un efficientamento dei costi di gestione.



## Migliore soddisfazione del cliente

I lavoratori qualificati hanno migliorato la qualità dei servizi offerti, aumentando la soddisfazione dei clienti.



## Miglioramento del fatturato

Il miglioramento delle competenze ha contribuito all'aumento del fatturato e alla crescita delle aziende.



## Promozione dell'innovazione

La formazione ha permesso alle aziende di adottare nuove tecnologie e processi innovativi, favorendo la crescita e la competitività.

# Contributi massimi erogabili

**1**

Sistemi formativi

Per i gruppi di imprese costituiti da almeno una grande impresa quale capofila sono previsti al max **12 Milioni** di euro.

**2**

Filiere formative

Per i gruppi di imprese costituiti da 2 o più PMI con un'azienda quale capofila sono previsti al max **8 Milioni** di euro.

**3**

Singoli datori di lavoro

Per le singole aziende sono previsti al max **2 Milioni** di euro.



**E.BI.A.P.**

**ENTE BILATERALE AZIENDE PRIVATE**

# Conclusioni

Il Fondo Nuove Competenze 2024 rappresenta un'ottima opportunità per le PMI di investire nella formazione e nello sviluppo delle competenze dei propri lavoratori.

Non farti trovare impreparato ed affidati ad EBIAP per la gestione completa dell'istanza FNC!

[info@ebiap.it](mailto:info@ebiap.it)

[0690285205](tel:0690285205)