

# ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΟΡΕΑ Α.Ε.

Έδρα: Ελ. Βενιζέλου 39 Τρίπολη Αρκαδίας

ΤΚ: 22100

Έτος ίδρυσης: 2023

Email: [somateiomorea@gmail.com](mailto:somateiomorea@gmail.com)

Facebook: [www.facebook.com/groups/668396511849557/](https://www.facebook.com/groups/668396511849557/)

Site: [www.somateiomorea.com](http://www.somateiomorea.com)



**ΗΜΕΡ. : 05/03/2025**

**ΘΕΜΑ : ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

**ΠΡΟΣ : ΚΑΘΕ ΑΡΜΟΔΙΟ ΤΜΗΜΑ**

Αγαπητοί Προϊστάμενοι και Συνάδελφοι σε όλα τα τμήματα και τους σταθμούς.

Για άλλη μία φορά το Σωματείο μας, θα πρέπει να σας υπενθυμίσει πώς σύμφωνα με το άρθρο 6 του νόμου 5053/2023 στη σύμβαση που υπογράφεται από την εργοδότητρια εταιρεία, αναγράφεται η θέση, η ειδικότητα του εργαζομένου, ο βαθμός του, η κατηγορία, ο κλάδος της απασχόλησης, καθώς και το αντικείμενο της εργασίας του. Δυστυχώς όμως η Μορέας Α.Ε εξακολουθεί να ζητά από τους υπαλλήλους περισσότερες αρμοδιότητες από αυτές που υπάρχουν στις συμβάσεις που έχουν υπογραφεί.

Όσον αφορά το τμήμα των Υπάλληλων Περιπολίας, έχουν καταχραστεί πολλές φορές το αντικείμενο εργασίας τους και έχουν επιβάλει άλλες τόσες, εργασίες εκτός ειδικότητας. Οι περισσότεροι εργαζόμενοι αναγκάζονται να παίρνουν ευθύνες, χωρίς να έχουν τα ανάλογα προσόντα και ακολουθούν εντολές της εταιρείας, φοβούμενοι μην χάσουν την εργασία τους. Είναι φυσικό επακόλουθο, ότι κάποια στιγμή θα υπάρξει και το ανάλογο ατύχημα και τότε θα είναι πολύ αργά για όλους.

- Η ανάληψη έργου χωρίς Εργοδηγό, δημιουργεί ερωτήματα για τον τρόπο λειτουργίας και ασφάλειας στον αυτοκινητόδρομο.
- Η ανάθεση για την αποκομιδή των απορριμμάτων δημιουργεί άγχος στους εργαζόμενους για την προσωπική τους προστασία και υγιεινή. Δεν νοείται εν έτη 2025 να έχουμε περιστατικά, όπως η αναρρίχηση των τρωκτικών στα χέρια των εργαζομένων, την ώρα που μαζεύονται οι σακούλες με τα απορρίμματα.
- Το διαχωριστικό στους σταθμούς, με την παρέμβαση των Υπάλληλων Περιπολίας και των Εποπτών της βάρδιας εν καλή τη πίστη, πρέπει πλέον να σταματήσει. Είναι άκρως επικίνδυνο για όλους τους συναδέλφους. Έχουν ήδη υπάρξει περιστατικά με κίνδυνο το ρεύμα να χτυπήσει υπάλληλο που δεν είναι η ειδικότητά του και δεν είναι αρμόδιος να γνωρίζει για να κάνει αυτή την αλλαγή. Ακόμα και περιστατικό τραυματισμού που οδήγησε σε δήλωση εργατικού ατυχήματος.

Επίσης σας επισημαίνουμε πως ζητούμε την παρέμβαση της κα Σκοτιδάκη, μιας και η εταιρεία λειτουργεί με εκφοβισμό προς τους υπαλλήλους. Όσοι δεν κάνουν τα έργα που αναθέτονται, απειλούνται με συνέπειες και καταγράφονται εις γνώση του προϊστάμενου και Καλκούνη. Ο ίδιος δεν έχει δώσει ποτέ έγγραφες εντολές ανάθεσης έργου, παρά μόνο προφορικά ώστε να είναι εύκολο για τον ίδιο η αμφισβήτησή τους.

Διερωτόμαστε λοιπόν:

- Πότε επιτέλους θα δουλέψουμε βάση των καθηκόντων μας;
- Γιατί μετά από 17 χρόνια συνεχίζεται “ το αποφασίζουμε και διατάζουμε”;
- Ποιος από όλους τους προϊσταμένους είναι υπεύθυνος να αναλάβει περιπτώσεις ατυχημάτων και ασφάλειας στον αυτοκινητόδρομο;
- Γιατί οι άλλοι αυτοκινητόδρομοι έχουν διαφορετικούς κανόνες λειτουργίας;

Το Σωματείο ζητά άμεσα μέχρι το τέλος της εβδομάδας συνάντηση με τους αρμόδιους Προϊσταμένους, για την επίλυση των άνω θεμάτων. Σε διαφορετική περίπτωση θα ενημερωθεί ο Επόπτης Εργασίας, για τις παράλογες αρμοδιότητες που δίνονται στους υπαλλήλους, χωρίς καν η εταιρεία να μεριμνά για την ασφάλεια και τα επιδόματα (βαρέα – ανθυγιεινά) που θα έπρεπε να δίνονται, σε ανάλογες περιπτώσεις.

Παρακαλούμε να μας αποσταλεί ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε.

*Με εκτίμηση*



*Το Δ.Σ*