

---

## Klauzula informacyjna Rekrutacja

Na podstawie przepisów zawartych w art. 13 ust. 1 i ust. 2 i art. 14 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej „RODO”) informujemy, iż:

1. Administratorem danych osobowych jest **Fundacja To ja – Dziecko im. Kamilka Mrozka z Częstochowy** z siedzibą w Krakowie (30-552) przy ul. Wielickiej 42/B3, KRS: 0001093391, REGON: 528096860, NIP: 6793294033 (dalej: **Administrator lub Fundacja**).
2. Administrator wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: iod-ftjd@proxymo.pl lub pisemnie na adres siedziby Fundacji, z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”.
3. Organizacja używa mediów społecznościowych w ramach utrzymywania stałego kontaktu z naszą Organizacją w związku z jej celami statutowymi, w szczególności poprzez informowanie o organizowanych akcjach społecznych. Są to w szczególności fanpage na Facebooku oraz konta na YouTube, Instagram, LinkedIn i Twitter.
4. Dane osobowe będą przetwarzane przez Fundację w następujących celach:
  - a. podejmowanie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy, w tym przeprowadzenie i rozstrzygnięcie procesu rekrutacyjnego w związku z aplikacją na stanowisko pracy określone w ofercie pracy w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. b RODO, przez czas niezbędny do przeprowadzenia ww. procesu, tj. do momentu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia;
  - b. przeprowadzenie i rozstrzygnięcie procesu rekrutacyjnego w związku z aplikacją na stanowisko pracy w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie danych określonych w art. 22[1] § 1 Kodeksu Pracy, przez czas niezbędny do przeprowadzenia ww. procesu, tj. do momentu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia;
  - c. realizacja uprawnień lub spełnienie obowiązku wynikającego z przepisu prawa w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. c RODO w przypadku danych zwykłych lub art. 9 ust. 2 lit. b RODO w przypadku szczególnych kategorii danych, przez czas niezbędny do przeprowadzenia ww. procesu, tj. do momentu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia;
  - d. przetwarzanie danych niewymaganych przepisami prawa przekazanych w procesie rekrutacyjnym dobrowolnie przez Kandydata na podstawie udzielonej zgody w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. a RODO w przypadku danych zwykłych lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO w przypadku szczególnych kategorii danych, przez czas niezbędny do przeprowadzenia ww. procesu, tj. do momentu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia lub do momentu wycofania wyrażonej zgody;
  - e. przetwarzanie danych niewymaganych przepisami prawa, lecz koniecznych do przeprowadzenia rekrutacji, co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. f RODO, przez czas niezbędny do przeprowadzenia ww. procesu, tj. do momentu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia lub do momentu zgłoszenia skutecznego sprzeciwu.
  - f. przechowywanie danych w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych na podstawie udzielonej zgody w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. a RODO, przez okres 12 miesięcy od momentu wyrażenia zgody lub do momentu jej wycofania;
  - g. obrona i/lub dochodzenie roszczeń z tytułu realizowanych procesów rekrutacyjnych, co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. f RODO, przez okres przedawnienia roszczeń lub do momentu zgłoszenia skutecznego sprzeciwu.
5. Odbiorcami danych osobowych mogą być:
  - a. podmioty, którym Fundacja przekazuje dane osobowe w związku z realizacją obowiązków wynikających z przepisów prawa;
  - b. podmioty świadczące na rzecz Fundacji usługi, w szczególności usługi hostingowe, informatyczne, drukarskie, wysyłkowe, prawnicze, doradcze, dostawcy aplikacji wspomagających procesy rekrutacyjne.
6. Dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG).
7. Kandydatom przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii, sprostowania, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, prawo do wycofania zgody w każdym momencie, a także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych) w przypadku uznania, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.
8. Podanie danych osobowych w zakresie, o którym mowa w art. 22[1] § 1 Kodeksu pracy jest obowiązkowe. W pozostałym zakresie jest dobrowolne.