



Michel Pierre Robert Musy Levinsphul

**Advogado. OAB. Rio de Janeiro. 106922.
Especialista em Criminologia
Negociação e Gestão de Conflito e Direito de Família.
Jornalista. Psicanálise. Inteligência policial**

Analista em Ambiente socio-econômico e segurança

A Administração Estratégica e a saúde mental e psicanalítica nas Organizações

26.02.2026

consultingstrategic.analysis@yahoo.com

**Estamos na capital do Rio de Janeiro
WhatsApp: (55)(21) 976 27 38-38**

A Administração Estratégica e a saúde mental e psicanalítica nas Organizações

27.02.2026

Abstract (Português)

Título: Administração Estratégica e Saúde Psicanalítica: O Impacto do Inconsciente na Produtividade e no Processo Decisório Organizacional.

Resumo: Este ensaio investiga a interseção entre a gestão estratégica e a psicanálise clínica aplicada ao ambiente corporativo e militar. O autor propõe o conceito de "Saúde Psicanalítica" como um estado de realização que transcende o bem-estar mental convencional, focando na superação de dependências emocionais e econômicas que geram o "erro de paralaxe" no processo decisório. A obra analisa como o analista clínico industrial pode atuar na identificação de conflitos inconscientes, melhora do clima laboral e otimização das contratações. Destaca-se, ainda, uma análise psicanalítica sobre as dinâmicas de gênero e poder na segurança pública brasileira. Conclui-se que a saúde emocional do quadro funcional não é apenas um imperativo ético, mas uma ferramenta estratégica de eficiência, redução de custos e retenção de talentos no cenário competitivo contemporâneo.

Palavras-chave: Administração Estratégica; Psicanálise Clínica Industrial; Saúde Mental; Processo Decisório; Dependência Emocional; Segurança Pública.

Abstract (English)

Title: Strategic Management and Psychoanalytic Health: The Impact of the Unconscious on Productivity and Organizational Decision-Making.

Abstract: This essay explores the intersection of strategic management and clinical psychoanalysis applied to corporate and military environments. The author introduces the concept of "Psychoanalytic Health" as a state of fulfillment that transcends conventional mental well-being, focusing on overcoming emotional and economic dependencies that lead to "parallax errors" in decision-making. The work examines how industrial clinical analysts can identify unconscious conflicts, improve the workplace climate, and optimize recruitment. Furthermore, it presents a psychoanalytic analysis of gender dynamics and power within Brazilian public security. The study concludes that the emotional health of the workforce is not only an ethical imperative but a strategic tool for efficiency, cost reduction, and talent retention in today's competitive landscape.

Keywords: Strategic Management; Industrial Clinical Psychoanalysis; Mental Health; Decision-Making Process; Emotional Dependency; Public Security.

Introdução ao primeiro tópico

A Necessidade e Utilidade da Psicanálise no Ambiente Empresarial, num ambiente civil ou militar

No cenário empresarial contemporâneo, marcado por ritmos acelerados, alta competitividade e demandas crescentes por resultados, a saúde mental dos empregados tornou-se uma questão central.

Empresas que ignoram o impacto do bem-estar emocional sobre a produtividade e o clima organizacional frequentemente enfrentam desafios como absenteísmo, alta rotatividade e baixos níveis de engajamento.

Neste contexto, a psicanálise surge como uma ferramenta valiosa para compreender e tratar os aspectos mais profundos das relações humanas no trabalho.

Ela não apenas promove a saúde psíquica, mas também potencializa a contribuição individual e coletiva dos empregados, refletindo diretamente na produtividade e no sucesso organizacional.

A Importância da Psicanálise no Ambiente de Trabalho

1. Promoção da Saúde Psíquica

A psicanálise é uma abordagem clínica que busca compreender os conflitos internos, muitas vezes inconscientes, que impactam os pensamentos, emoções e comportamentos das pessoas. No contexto corporativo, ela pode:

- Ajudar os empregados a lidar com estresse, ansiedade e 'burnout'.
- Oferecer suporte emocional em momentos de transições importantes, como promoções, mudanças organizacionais ou conflitos interpessoais.
- Identificar e tratar comportamentos que prejudiquem a dinâmica do ambiente de trabalho.

2. Desenvolvimento de Relacionamentos Interpessoais Saudáveis

A dinâmica interpessoal é um dos principais fatores que influenciam o desempenho de uma equipe.

A psicanálise pode:

- Melhorar a capacidade de empatia e compreensão mútua entre os membros da equipe.
- Ajudar a resolver conflitos de forma mais construtiva.
- Criar um ambiente mais harmonioso e colaborativo.

3. Incentivo ao Autoconhecimento

Ao explorar os desejos, medos e barreiras inconscientes, os empregados ganham maior consciência de si, o que pode levar a:

- Melhor tomada de decisões.
- Maior confiança e autonomia.

- Redução de resistências ao aprendizado e às mudanças.

Impactos Positivos na Produtividade e Felicidade dos Empregados

1. Felicidade no Trabalho

A felicidade dos empregados está diretamente relacionada à sua saúde emocional e à percepção de sentido no trabalho. A psicanálise pode:

- Aumentar a satisfação pessoal ao ajudar os indivíduos a alinharem as suas motivações internas com os objetivos profissionais.
- Promover um senso de realização e pertencimento.

2. Melhoria do Desempenho

Empregados emocionalmente saudáveis e auto conhecedores tendem a ser mais focados, criativos e resilientes. Além disso, ao resolver barreiras internas, podem se sentir mais aptos a assumir responsabilidades e contribuir ativamente para os resultados da empresa.

3. Redução de Custos

Investir na saúde psicanalítica pode trazer benefícios financeiros, como:

- Redução do absenteísmo por problemas psicológicos.
- Diminuição da rotatividade de pessoal.
- Economia com tratamentos médicos e afastamentos.

Como Implementar a Psicanálise nas Empresas

1. Criação de Programas de Bem-Estar Psicológico e psicanalítico

Incluir sessões de psicanálise ou acompanhamento psicológico como parte dos benefícios corporativos oferecidos aos empregados.

2. Realização de Workshops e Palestras

Promover eventos que expliquem os princípios da psicanálise e como ela pode ser aplicada para melhorar as relações interpessoais e a gestão de conflitos.

3. Treinamento de Gestores

Capacitar líderes para compreender e lidar com as dinâmicas inconscientes que podem impactar as suas equipes, tornando-os mais eficazes na gestão.

4. Parcerias com Psicanalistas Profissionais

Estabelecer colaborações com psicanalistas experientes para conduzir sessões individuais, grupos terapêuticos e consultorias organizacionais.

Conclusão

A introdução da psicanálise no ambiente empresarial é um investimento estratégico para promover a saúde mental e psicanalítica, aumentar a felicidade dos empregados e melhorar os resultados organizacionais. Ao tratar as questões emocionais e inconscientes que impactam a performance, as empresas podem criar um ambiente de trabalho mais humano, produtivo e sustentável.

Investir na psicanálise é investir nas pessoas – e elas são o maior ativo de qualquer organização.

Introdução ao segundo tópico.

O desenvolvimento da Organização e a sua saúde emocional Saúde mental e saúde psicanalítica

Uma empresa que não possui a ideia de administração estratégica e não investe na saúde mental e psicanalítica do seu quadro funcional até pode até alcançar algum tipo de sucesso, porém estará exposta a riscos e situações humanas descontroladas, não avaliadas, e que irão surgir necessariamente no curso da caminhada, com problemáticas e processos sociais conflitantes determinando o mau uso do capital humano e impedindo o crescimento da sua Organização e entregando possivelmente a sua melhor mão de obra aos seus concorrentes.

Conceito de saúde mental

O que é ter saúde mental segundo a OMS?

Conforme a Organização Mundial da Saúde (OMS), <<saúde mental>> é um estado de bem-estar no qual o indivíduo é capaz de usar as suas próprias habilidades, recuperar-se do stress rotineiro, ser produtivo e contribuir com a sua comunidade.

Construção do entendimento daquilo que é saúde psicanalítica

No meu entendimento, sim, não escapamos a compreensão do estado de felicidade para observar e analisar o mecanismo de saúde mental no indivíduo, mas para explorar mais especificadamente o dito conceito em base ao entendimento e razão de ser da psicanalítica voltada para o policial, direi que a saúde psicanalítica, por sua vez, se refere a felicidade do indivíduo na sua realização social, familiar, profissional, material, apartado das dependências emocionais e económicas decorrentes, que infelicite a vida do brasileiro, e dela não consegue se desgarrar, embora saiba ele do seu mal na observação dos seus resultados negativos na sua vida, porém, sem nunca saber da sua causa, e muitas vezes, embora tratado psicanaliticamente, rechaça o remédio, procurando pela doença, ou arrumando outra de se ocupar.

A psicanalítica e a sua classificação

Clínica psicanalítica socioprofissional

Administração pública brasileira:

 Funcionário da Segurança Pública

 Funcionário público comum

A Psicanalítica clínica Industrial

 O empresário brasileiro

 Empregado na empresa brasileira

Psicanalítica clínica Doméstica

Visão da Administração Estratégica na Organização

A gestão estratégica visa oferecer um norte para a empresa estabelecendo um foco e plano de ação.

O desenvolvimento de uma empresa depende de decisões acertadas e trabalho estratégico.

O desenvolvimento de bons resultados de uma empresa são frutos de tomada de ações acertadas, decisões bem tomadas e trabalho estratégico.

A administração estratégica é uma ferramenta importante para otimizar os processos nas organizações, permitindo implementar objetivos a longo prazo.

Ela abrange atividades como planejamento, organização, direção, coordenação e controle, visando aprimorar continuamente os processos.

O planejamento estratégico envolve a determinação da missão, visão, valores da corporação, estabelecimento de metas e objetivos, análise do ambiente interno e externo, definição das estratégias a serem utilizadas e a elaboração de um plano de implementação.

Dessa forma, para todas as boas ações na condução de um negócio sempre surgem resultados positivos e que mostram o caminho certo a seguir.

Nesse contexto, a administração estratégica se apresenta como uma importante ferramenta para otimizar os processos dentro das organizações.

A ação que deve ser executada para que a empresa cresça mediante resultados mais satisfatórios pode estar no uso da administração estratégica.

Administração estratégica pode ser definida como a junção da estratégia, planejamento e da gestão de uma organização. A administração estratégica está ligada ao longo prazo.

Podemos entender a administração estratégica como sendo um processo macro que possui relação com todos os níveis de operação de uma empresa, possuindo como principal objetivo a implementar os seus objetivos e estratégias, especialmente a longo prazo.

Esse conceito abrange atividades de planejamento, organização, direção, coordenação e controle, servindo como pilar para o processo de tomada de decisão e o aprimoramento contínuo dos processos que fazem parte das atividades de um negócio.

O gestor de uma organização que domina o conceito da administração estratégica busca oferecer um norte para a empresa, conseguindo estabelecer um foco e criação de plano de ação que toda a hierarquia pode acompanhar e seguir, iniciando pela liderança até o grupo de colaboradores.

A saúde Mental nas Organizações

Neste conceito acima está compreendido saúde mental e psicanalítica.

A saúde mental dos indivíduos na Organização é um fator crucial na administração estratégica das organizações. A gestão de pessoas deve considerar a saúde mental dos colaboradores como um elemento fundamental para o sucesso da organização.

A gestão de mudança, por exemplo, é uma ferramenta que pode ser utilizada para promover a saúde mental dos colaboradores, ajudando-os a lidar com as mudanças no ambiente de trabalho.

A negociação também é uma ferramenta importante para a administração de conflitos, que podem afetar a saúde mental dos colaboradores.

A saúde mental não se limita apenas ao que sentimos individualmente. Ela é uma rede de fatores relacionados.

Conforme a Organização Mundial de Saúde (OMS), a Saúde Mental pode ser considerada um estado de bem-estar vivido pelo indivíduo, que possibilita o desenvolvimento das suas habilidades pessoais para responder aos desafios da vida e contribuir com a comunidade.

O bem-estar de uma pessoa não depende apenas do aspecto psicológico e emocional, mas também de condições fundamentais, como saúde física, apoio social, condições de vida.

Além dos aspectos individuais, a saúde mental é também determinada pelos aspectos sociais, ambientais e econômicos.

A saúde mental não é algo isolado, é também influenciada pelo ambiente ao nosso redor. Isso significa que se deve considerar que a saúde mental resulta da interação de fatores biológicos, psicológicos e sociais. Pode-se afirmar que a saúde mental tem características bio-psico-sociais.

Entender a saúde mental como algo que envolve o corpo, as emoções e como interagimos ajuda a ver que todos têm um papel importante em cuidar do bem-estar de todos, cuidando de nós mesmos e apoiando reciprocamente.

É importante lembrar que a saúde mental dos colaboradores impacta diretamente o desempenho da organização, e por consequente nos seus custos de produção e qualidade; por isso, é fundamental que as empresas invistam em programas e ações que promovam a saúde mental dos seus colaboradores.

Desenvolvimento de bons resultados Organizacional devido ao bom quadro clínico da saúde mental do quadro funcional da Organização.

Empregado feliz produz mais e melhor.

O desenvolvimento de bons resultados de uma empresa são frutos de tomada de ações acertadas, decisões bem tomadas e trabalho estratégico e um quadro funcional engajado.

Dessa forma, para todas as boas ações na condução de um negócio sempre surgem resultados positivos e que mostram o caminho certo a seguir.

A ação que deve ser executada para que a empresa cresça mediante resultados mais satisfatórios pode estar no uso da adequação mental dos seus colaboradores.

Nesse contexto, a unidade psicossocial da Organização se apresente como uma importante ferramenta para otimizar os processos dentro das organizações.

Mas a estratégia pode ser melhorada, certo? Se estava mais ou menos, pode ficar bem melhor.

Sendo sabedor que todas as problemáticas do indivíduo na ordem psicanalítica decorrem da suas dependências emocionais e o seu corolário as dependências econômicas, se torna evidente que a aplicação do caso concreto por um analista clínico industrial se faz necessário.

Essas dependências infernizam a vida do brasileiro e faz com que todo o seu processo decisório esteja eivado de erro de paralaxe ou simplesmente seja ele totalmente errado a que chamamos processo decisório desenfreado.

Tudo na vida tem que ser decidido e para tal necessário ou de um bom equilíbrio psicanalítico, ou de um bom terapeuta que saiba justamente dos processos psicanalíticos.

E bom de saber que como vimos acima saúde mental e saúde psicanalítica são coisas diversas e ajuda psicológica e um auxílio psicanalítico é outro.

Não existe concorrência, o que tem é uma perfeita integração terapêutica nas clínicas empregadas na saúde mental do indivíduo.

Ambiente-interno

O estudo do ambiente interno deve necessariamente levar em consideração, além de custos puro e rotina laboral, investimento em saúde mental e produção complementando dessa forma os conhecimentos básicos necessários para o desenvolvimento da administração estratégica.

Melhora a comunicação

Um bom plano estratégico permite que todos na empresa possam falar a mesma língua facultando a todos os um discurso bem alinhado levando em consideração a necessidade de adequação do indivíduo ao eu ambiente, seja familiar, social e/ou laboral.

Do mesmo modo, cria um engajamento e melhora a comunicação interna, para que todos sigam juntos ao mesmo objetivo.

Sem isso, as metas e objetivos organizacional e as suas decisões e estratégias ficam limitadas somente aos executivos, impedindo a participação de outros colaboradores que possam ter participação fundamental na execução do projeto, ou que simplesmente esses últimos, simplesmente não aceitam a participação.

Otimiza a tomada de decisões

Quando o planejamento é bem definido e passa a ser executado, todas as ações são tomadas levando em consideração o foco estratégico definido num quadro mental estabelecido, vigiado e acompanhado pelo Psicanalista.

Dessa forma, com alinhamento do quadro funcional em perfeita harmonia mental com os desejos da Organização as ideias que não estejam alinhadas com as estratégias e com o plano de ação são descartadas sem problemas e a pro-atividade do quadro funcional geralmente faculta rápida ação sem perda de tempo e dinheiro favorecendo a eclosão de novas ideias e surgimento de novos chefes e líderes num ótimo clima laboral propiciado pelo estabelecimento de política de saúde mental na Organização.

Assim, não só se evita, como a experiência mostra que não há desperdício de tempo e dinheiro em ações que possam não gerar resultados.

O Psicanalista propicia uma melhor relação entre a empresa e o ambiente laboral

Ter empatia, analisar, saber, conhecer a realidade do trabalhador e compreender os seus sentimentos, ideias e aflições é o cerne do Psicanalista atuando em clínica industrial.

Auxilia nas novas contratações.

Um bom plano estratégico com a sua estrutura de avaliação mental, auxilia na hora de fazer novas contratações. O alinhamento de valores pessoais passa a ser um critério de eliminação, se não condizer com os mesmos praticados pela empresa.

Em que a psicanalítica pode auxiliar e resolver numa organização?

Medos, culpas, indecisão, motivação, expectativas, permanência, reconversão, transição, imagem, autoestima, realização profissional, profissão, “stress” passivo, relações sociais, familiar, e profissional, relação com a hierarquia, adequação as ordens, e as decisões superiores. Processo decisório, escolhas, sucesso e insucesso no empreendimento e nas atividades da vida, condução na vida, dúvidas existenciais, entre muitos outros itens da vida diária do indivíduo que carrega em si todo o mecanismo das dependências emocionais o que o leve inclusive em se endividar com os amigos, os familiares e é claro os bancos e o inafastável cartão de crédito.

A psicanalítica quanto ao feminino pode auxiliar a responder no questionamento abaixo:

Sob o aspecto psicanalítica o homem, fundamentalmente tem no seu DNA o gene de caçador.
Sob o aspecto psicanalítico a mulher, fundamentalmente tem no seu DNA o gene da presa.

Segundo o IBGE, 50% dos lares são dirigidos por mulheres.

O que está a acontecer? Com essas mulheres e esses homens?

Por que os homens não desejam manter relacionamento estável com as mulheres brasileiras?
E se mantém firme solteiro?

Por que a mulher brasileira casa e não mantém o casamento?

Porque a mulher policial não consegue namorado, e quando consegue ou não consegue casar e quando casa não consegue manter o seu casamento?

O que leve a mulher brasileira a se engajar nas Forças de Segurança?

Qual gosto pode ter uma mulher a ficar horas de dias inteiros operando nas ruas calcadas com botas pesadas, fardadas, e carregando uma arma?

Qual pode ser essa necessidade de sentir algo que talvez a psicanalítica pudesse chamar de <<poder>>?

De que poder estamos a falar?

A psicanálise num ambiente empresarial seja ele civil ou militar

A psicanálise no ambiente empresarial pode ser uma ferramenta poderosa para promover a saúde mental dos empregados, melhorar a dinâmica organizacional e otimizar a produtividade. Abaixo estão algumas reflexões e argumentos que podem ser apresentados sobre a sua **necessidade e utilidade**:

1. Contexto e Importância

No ambiente corporativo atual, marcado por alta competitividade, pressões por resultados e constantes mudanças, os empregados frequentemente enfrentam estresse, ansiedade, burnout e conflitos interpessoais.

A psicanálise oferece uma abordagem profunda e estruturada para compreender as origens desses problemas, indo além de soluções superficiais e focando em transformar comportamentos, atitudes e pensamentos.

2. Contribuições da Psicanálise para a Saúde Psicológica e Psicanalítica no Trabalho

- **Identificação de conflitos internos:** A psicanálise ajuda a identificar e resolver tensões inconscientes que podem impactar a performance, como medos, inseguranças e sentimentos reprimidos.
- **Redução de estresse:** ao permitir que o empregado expresse e entenda as suas emoções, o processo psicanalítico pode diminuir os sintomas de estresse e ansiedade.
- **Apoio em momentos de transição:** em situações como mudanças organizacionais, demissões ou promoções, a psicanálise ajuda os indivíduos a lidarem melhor com suas reações emocionais.

3. Felicidade no Trabalho

- **Promoção do autoconhecimento:** empregados que compreendem a suas motivações internas e barreiras emocionais tendem a ser mais satisfeitos e equilibrados.
- **Melhoria da qualidade das relações interpessoais:** O trabalho psicanalítico pode ajudar a resolver conflitos e melhorar a comunicação entre equipes, criando um ambiente mais harmônico.
- **Aumento do senso de pertencimento:** um empregado emocionalmente saudável é mais propenso a se sentir valorizado e parte importante da empresa.

4. Impacto na Produtividade

- **Aumento do engajamento:** funcionários mentalmente saudáveis e emocionalmente alinhados com os seus objetivos são mais focados e comprometidos.
- **Redução do absenteísmo:** ao melhorar a saúde psicanalítica, é possível reduzir faltas ao trabalho relacionadas a doenças psicológicas.
- **Criatividade e inovação:** A psicanálise pode liberar potencial criativo ao desbloquear barreiras inconscientes que limitam a capacidade de pensar "fora da caixa".

5. Como Implementar a Psicanálise no Ambiente Empresarial

- **Programas de bem-estar psicológico e psicanalítico:** incluir sessões de psicanálise como parte dos benefícios corporativos.
- **Treinamentos e workshops:** oferecer palestras e oficinas que integrem princípios psicanalíticos para melhorar a comunicação e resolver conflitos.
- **Supervisão psicológica:** trabalhar com líderes e gestores para entender as dinâmicas inconscientes que podem afetar as suas equipes.

6. Benefícios para a Empresa

- Redução de custos com problemas relacionados à saúde mental, como afastamentos e baixa produtividade.
- Melhoria da reputação organizacional como uma empresa que valoriza o bem-estar dos seus empregados.
- Maior retenção de talentos, já que empregados que se sentem bem cuidados são mais propensos a permanecer na empresa.

Conclusão

Investir na psicanálise no ambiente empresarial é um passo estratégico para criar um local de trabalho saudável, produtivo e sustentável.

Ao cuidar da saúde psicanalítica dos empregados, as empresas não apenas promovem felicidade individual, mas também colhem benefícios concretos em termos de desempenho e resultados organizacionais.

Dr. Michel P. R Musy
Analista