

DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

- VİZE-ARAŞTIRMA ÖDEVİ-%30
- FİNAL- ARAŞTIRMA ÖDEVİ-%60
- ÖDEVLER VE DERSE KATILIM-%10

VİZE VE FİNAL SINAVIMIZ ARAŞTIRMA ÖDEVİ OLACAKTIR.

VİZE ve FİNAL SINAVIMIZ YANİ ARAŞTIRMA ÖDEVİN İÇERİĞİ AŞAĞIDAKİ ŞEKİLDE OLACAKTIR.

VİZE SINAVIMIZ-ARAŞTIRMA ÖDEVİMİZ

- a. Psikolojik iyilik hali
- b. Psikolojik dayanıklılık
- c. Duygusal zeka

PUAN KRİTERLERİ

- Chatgpt gibi YAPAY ZEKA uygulamalarından kopya yoluyla yapılacak final sınavı-araştırma ödevi ve diğer ödevler “0” olarak değerlendirilecektir.
- Yukarıda gördüğünüz 3 tane kavram ile ilgili (Psikolojik iyilik hali, Psikolojik dayanıklılık, Duygusal zeka) bilimsel araştırmalara başlıyoruz. **Google scholar/akademik** den yararlanarak akademik çalışmalar buluyorsunuz. Bu çalışmalar son yıllarda olursa çok mutlu olurum
- Üç kavramı öncelikle ayrı ayrı tanımını örnekler ile yapıyoruz. Tanımlar ve örnekler atıflı ve referanslı olmalıdır.
- Her biri ile ilgili 5 Türkçe yayın 5 yabancı yayın toplam 30 yayın
- Bulduğunuz çalışmaları aşağıdaki gibi bir tablo yapınız. Tablonun görselliği önemlidir.
- Beş Türkçe beş İngilizce yayın toplamda 30 yayını Türkçe olarak bu tabloya yerleştiriniz.

Çalışmanın Başlığı ve Yazar/lar	Çalışmanın Amacı	Örneklem (Katılımcı)	Yöntem	Diğer Değişkenlerle İlişkisi	Ölçek Türü	Temel Bulgular
---------------------------------	------------------	----------------------	--------	------------------------------	------------	----------------

	Çalışmanın Başlığı ve Yazarları	Çalışmanın Amacı	Örneklem (Katılımcı)	Yöntem	Diğer Değişkenlerle İlişkisi	Ölçek Türü	Temel Bulgular
Psikolojik İyi Hali							
Duygusal Zeka							
Psikolojik Dayanıklılık							

- Tabloda önce çalışmanın başlığı ve yazarları yazılacak
- İkinci sütun kısmında çalışmanın amacı olacak. Bu kısmı yazarken araştırmanın özetinin içinde yazan çalışma amacından yararlanabilirsiniz
- Üçüncü sütunda örneklem olacak. Örneklem, çalışmanın kaç kişi üzerinde yapıldığını göstermektedir. Yine bu kısımda da araştırmanın özetinde yazılmaktadır oradan yararlanabilirsiniz. Yazmıyorsa yöntem kısmına bakmanızı rica ederim. Orada mutlaka yazıyordur.
- Dördüncü sütunda yöntem kısmı yazılacak. Burada eğer çalışma anket ile gerçekleşmişse nicel yöntem yazabilirsiniz ya da görüşme yapılmışsa nitel yöntem yazabilirsiniz

- Beşinci sütunda diğer değişkenlerle ilişkisi yazılacaktır. Burada çalışmanın başlığından ya da özet kısmından yararlanabilirsiniz. Örneğin psikolojik iyilik hali ve etkileşimci liderlik) gibi bu şekilde yazmanız yeterli
- Altıncı sütun ölçek türü olacak. Bu kısmı yazarken yöntem kısmından yararlanabilirsiniz. Eğer araştırmada anket ile yapılmışsa kaç soru ile hangi ölçek kim tarafından atıf verildiği yazılarak yapılabilirsiniz
- Yedinci sütun çalışmanın bulguları olacak. Burada çalışmanın bulduğu sonuçlar ve literatüre kattığı zenginlik yazılacak
- **Teslim Tarihi:** 20 Aralık 2024-sizden ricam **hem word halini bana e-mail ile göndermeniz hem de imza karşılığında bana çıktı olarak teslim etmeniz.**
- E-MAİL: caner.unal@antalya.edu.tr
- Mutlaka derse katılıp **sizlerin bizzat imza karşılığında** teslim etmeniz gerekiyor.

ÖDEVLER

- ÖDEVLER VE DERSE KATILIM-%10
Bundan önceki teslim edilen ödevlerin hepsi e-mail olarak gönderilmesi ve çıktı olarak imza karşılığında teslim edilmesi gerekmektedir.
- **Teslim Tarihi:** 06 Aralık 2024-sizden ricam **hem word halini bana e-mail ile göndermeniz hem de imza karşılığında bana çıktı olarak teslim etmeniz.**
- E-MAİL: caner.unal@antalya.edu.tr
- Mutlaka derse katılıp **sizlerin bizzat imza karşılığında** teslim etmeniz gerekiyor.

FİNAL SINAVIMIZ-ARAŞTIRMA ÖDEVİMİZ

1-Yönetici ve Lider kavramları aynı mıdır? Ya da ne gibi farklılıklar vardır?

2-Lütfen Koç, Arçelik, Eczacıbaşı ve Trendyol'un organizasyon şemalarını paylaşınız.

3-

- Etkileşimci Liderlik
 - Dönüşümcü Liderlik
 - Karizma ve Karizmatik Liderlik
 - Hizmetkar Liderlik
-
- 4 liderlik tarzını öncelikle ayrı ayrı tanımını örnekler ile yapıyoruz. Tanımlar ve örnekler atıflı ve referanslı olmalıdır.

- Her biri ile ilgili 4 Türkçe yayın 4 yabancı yayın toplam 32 yayın
Toplamda 32 yayını bu tabloya yerleştiriniz

Çalışmanın Başlığı ve Yazar/lar	Çalışmanın Amacı	Örneklem (Katılımı)	Yöntem	Diğer Değişkenlerle İlişkisi	Ölçek Türü	Temel Bulgular
---------------------------------	------------------	---------------------	--------	------------------------------	------------	----------------

	Çalışmanın Başlığı ve Yazarları	Çalışmanın Amacı	Örneklem (Katılımı)	Yöntem	Diğer Değişkenlerle İlişkisi	Ölçek Türü	Temel Bulgular
Etkileşimli Liderlik							
Dönüşümcü Liderlik							
Kartma ve Kartmatik Liderlik							
Hizmetler Liderlik							

- Tabloda önce çalışmanın başlığı ve yazarları yazılacak
- İkinci sütun kısmında çalışmanın amacı olacak. Bu kısmı yazarken araştırmanın özetinin içinde yazan çalışma amacından yararlanabilirsiniz
- Üçüncü sütunda örneklem olacak. Örneklem, çalışmanın kaç kişi üzerinde yapıldığını göstermektedir. Yine bu kısımda da araştırmanın özetinde yazılmaktadır oradan yararlanabilirsiniz. Yazmıyorsa yöntem kısmına bakmanızı rica ederim. Orada mutlaka yazıyordur.
- Dördüncü sütunda yöntem kısmı yazılacak. Burada eğer çalışma anket ile gerçekleşmişse nicel yöntem yazabilirsiniz ya da görüşme yapılmışsa nitel yöntem yazabilirsiniz

- Beşinci sütunda diğer değişkenlerle ilişkisi yazılacaktır. Burada çalışmanın başlığından ya da özet kısmından yararlanabilirsiniz. Örneğin psikolojik iyilik hali ve etkileşimci liderlik) gibi bu şekilde yazmanız yeterli
- Altıncı sütun ölçek türü olacak. Bu kısmı yazarken yöntem kısmından yararlanabilirsiniz. Eğer araştırmada anket ile yapılmışsa kaç soru ile hangi ölçek kim tarafından atıf verildiği yazılarak yapılabilirsiniz
- Yedinci sütun çalışmanın bulguları olacak. Burada çalışmanın bulduğu sonuçlar ve literatüre kattığı zenginlik yazılacak
- **Teslim Tarihi:** 03 Ocak 2025-sizden ricam **hem word halini bana e-mail ile göndermeniz hem de imza karşılığında bana çıktı olarak teslim etmeniz.**
- **E-MAİL:** caner.unal@antalya.edu.tr
- Mutlaka bu son derse katılıp **sizlerin bizzat imza karşılığında** teslim etmeniz gerekiyor.