

Antalya Bilim Üniversitesi

İşletme Bölümü, ISL 727

Liderlik ve Yönetim

2024-2025 Bahar

Ders saati ve yeri: Cuma 18.00-21.00 LMS-Uzaktan Eğitim

Çalışma saatleri: Cuma 13.00-21.30 (Uzaktan Erişim)

Dr.Tarkan Düzgünçınar

t.duzguncinar@antalya.edu.tr

Dersin Amacı

Bu ders öğrencileri ekiplere etkili bir şekilde liderlik etmek, kaynakları yönetmek ve kurumsal başarıyı artırmak için gerekli beceri, bilgi ve stratejilerle donatmayı amaçlamaktadır. Ayrıca öğrencileri, olumlu sonuçları etkileyebilecekleri, yenilikçiliği teşvik edebilecekleri ve uzun vadeli başarı sağlayabilecekleri kuruluşlarda liderlik ve yöneticilik rolleri üstlenmeye hazırlamayı amaçlamaktadır. Ders, liderlerin ve yöneticilerin yüksek performanslı organizasyonları nasıl oluşturup sürdürebileceklerine odaklanarak liderlik ve yönetimin temel kavramlarını kapsamaktadır. Öğrenciler liderlik teorileri, stratejik yönetim, ekip dinamikleri, örgütsel davranış, karar verme ve liderlikte etik hususlar gibi temel konuları keşfedeceklerdir. Ders, ekipleri yönetmede ve iş hedeflerine ulaşmada iletişimin, duygusal zekanın ve problem çözmenin önemini vurgulamaktadır. Katılımcılar çeşitli liderlik tarzları ve yönetim teknikleri hakkında bilgi sahibi olacak, kurumsal değişimi nasıl yönlendireceklerini öğrenecek ve ekipleri motive etme ve güçlendirme becerilerini geliştireceklerdir. Kurs ayrıca kaynak tahsisi, performans yönetimi, proje yönetimi ve inovasyon gibi yönetimin pratik yönlerini de ele almaktadır. Dersin sonunda öğrenciler liderlik ve yöneticilik rollerini üstlenmeye, bilinçli kararlar almaya ve çeşitli kurumsal ortamlarda güvenle liderlik etmeye hazır olacaklardır.

Ders Kitabı

- (1) Mirze, S. K. (2021). Liderlik Teori ve Uygulama. İstanbul: Beta Basım Yayım.
- (2) Northouse, P.G. (2019). Leadership Theory and Practice, Sage Publishing, Thousand Oaks, California.
- (3) Sönmez, K. (2017). Türkiye’de yönetim becerileri ve liderlik. Anı Yayıncılık.

Akademik Dürüstlük ve İntihal

İntihal, başkalarının sözlerini veya fikirlerini kullanmak ve bunları kendinizinmiş gibi sunmaktır. İntihal bir tür entelektüel hırsızlıktır. Kasıtlı hile yapmaktan, onay almadan bir kaynaktan yanlışlıkla kopyalamaya kadar birçok şekilde olabilir. Bu konuda hassas davranmanız beklenmektedir.

Değerlendirme Kriterleri

Kursun final notu aşağıdaki ağırlıklara dayanacaktır:

Ara sınav	30
Yarıyıl sonu sınavı	40
Diğer etkinlikler (sunumlar, sınıf içi katılım, kısa sınav vb.)	30
Toplam	100

Faaliyetler

Dersler, öğretim elemanının kolaylaştırıcılığında bilgi ve deneyim paylaşımı için sınıf toplantıları şeklinde uzaktan eğitim şeklinde verilecektir. Öğrencilerin derslere aktif olarak katılmaları ve fikirlerini ve sonuçlarını ifade etmeleri önemlidir. Bu yönde çeşitli uygulamalar gerçekleştirilecektir. Kursun ilk haftasında genel bir giriş yapılacaktır, ardından liderlik ve yönetimin temel unsurları üzerine yedi haftalık dersler ve bir ara sınav yapılacaktır. Bireysel ve ikili sunumlar dördüncü haftada başlayacak ve dönem sonuna kadar devam edecektir. Ara sınavdan sonra kalan temel konular öğrencilere sunulacaktır. Dönemin son haftaları konu incelemesine, ek derslere ve kalan sunumlara ayrılacaktır. Öğrenci sunumlarının detayları ilerleyen haftalarda duyurulacaktır. Sunumlar bireysel veya iki kişilik gruplar halinde yapılabilecektir. Öğrenciler öğrendiklerini, sınıf tartışmalarında, sınavlarda ve sunumlarda göstermelidir. Ayrıca verilen ödevlerde, öğrencinin derste öğrendiği teorik ve pratik bilgi ile, sahada karşılaşacağı olayları yorumlaması istenecektir.

Ders Programı

Kursun planlanan programı aşağıdaki gibidir:

Hafta 1	Giriş
Hafta 2	Liderlik Teorileri ve Tarzları
Hafta 3	Stratejik Yönetim
Hafta 4	Ekip Dinamiği ve Gelişimi
Hafta 5	Karar Verme ve Problem Çözme

Hafta 6	Örgütsel Davranış
Hafta 7	Ara Sınav
Hafta 8	Değişim Yönetimi
Hafta 9	İletişim ve Kişilerarası Beceriler
Hafta 10	Etik ve Sosyal Sorumluluk
Hafta 11	Kişisel Liderlik Gelişimi
Hafta 12	Performans Yönetimi
Hafta 13	İnovasyon ve Girişimci Liderlik
Hafta 14	Kapanış Gözlemleri, İlave Sunumlar ve Tekrar
Hafta 15	Final Sınavı