

# Quel est l'indice de transformation de votre entreprise ? Comment le calculer et fixer les bonnes priorités pour l'avenir !

Tout d'abord nous allons évaluer l'inertie du système.

## 1. Indice d'Inertie (I)

Évaluez l'inertie de votre entreprise lors d'un projet de changement. Elle est essentiellement liée aux personnes ; ici 3 questions sur l'attitude de vos employés face au changement.

### Questions :

1. Comment évalueriez-vous l'attitude générale des employés face aux changements ?  
++ TRES FAVORABLE   
+ FAVORABLE   
0 NEUTRE   
- RETISCENTE   
-- OPPOSEE
2. Quelle est la proportion d'employés favorables aux nouvelles initiatives ?  
EVALUEZ EN % : \_\_\_\_\_%
3. Y a-t-il des résistances significatives au changement ?  
Oui   
Non

Puis nous allons évaluer l'agilité du système.

## **2. Indice d'Agilité (A)**

Évaluez l'agilité de l'entreprise en termes d'exemplarité, de systèmes, d'outils et de méthodes.

### **Questions :**

1. Les dirigeants montrent-ils l'exemple en adoptant les nouvelles pratiques ?  
Oui   
Non
2. Les systèmes en place sont-ils flexibles et adaptables ?  
Oui   
Non
3. Les outils et méthodes utilisés favorisent-ils l'innovation ?  
Oui   
Non

Enfin nous allons évaluer la vitesse de réaction du système.

## **3. Indice de Vitesse de Réalisation (V)**

Évaluez la vitesse à laquelle les projets de transformation sont réalisés.

### **Questions :**

1. Combien de temps faut-il en moyenne pour implémenter une nouvelle initiative ? (en mois)  
\_\_\_\_\_ MOIS
2. Les projets sont-ils généralement livrés dans les délais ?  
Oui   
Non
3. Y a-t-il des obstacles récurrents qui ralentissent les projets ?  
Oui   
Non

## CALCUL ET LECTURE DES RESULTATS

### INDICE D'INERTIE

- Attribuez des scores :  
++ = 5  
+ = 4  
0 = 3  
- = 2  
-- = 1  
Puis prendre la moyenne arithmétique

### INDICE D'AGILITE

- Attribuez des scores :  
Oui = 5, Non = 1 puis prendre la moyenne arithmétique

### VITESSE DE REALISATION

- Attribuez des scores :  
Rapide (< 3 mois) = 5, Moyen (3-6 mois) = 3, Lent (> 6 mois) = 1
- Moyenne des scores des questions

### FORMULE

$$IT = \frac{(w1 \times I) + (w2 \times A) + (w3 \times V)}{(w1 + w2 + w3)}$$

IT = Indice d'inertie lié aux personnes

A = Indice d'agilité

V = Indice de vitesse de réalisation

w1, w2, w3 = Poids attribués à chaque critère  
par exemple, w1=0.4 ; w2=0.4 ; w3=0.2

### **Exemple de Calcul**

Supposons les réponses suivantes :

- Inertie : ++, 70%, Non
- Agilité : Oui, Oui, Oui
- Vitesse : 4 mois, Oui, Non

### **Scores :**

- Inertie :  $(5 + 4 + 1) / 3 = 3.33$
- Agilité :  $(5 + 5 + 5) / 3 = 5$
- Vitesse :  $(3 + 5 + 1) / 3 = 3$

### **Indice de Transformation :**

$$IT = (0.4 \times 3.33) + (0.4 \times 5) + (0.2 \times 3) = 3.93$$
$$IT = 0.4 + 0.4 + 0.2(0.4 \times 3.33) + (0.4 \times 5) + (0.2 \times 3) = 3.93$$

## LECTURE DES RESULTATS

IT compris entre	Interprétation	Actions Recommandées
4.5 - 5.0	Excellente capacité de transformation	Maintenir les efforts et continuer à innover. Encourager l'exemplarité et l'adoption rapide des nouvelles pratiques.
4.0 - 4.4	Très bonne capacité de transformation	Renforcer les initiatives en cours et identifier les domaines où des améliorations peuvent encore être apportées.
3.5 - 3.9	Bonne capacité de transformation	Continuer à soutenir les projets de transformation et encourager une plus grande agilité.
3.0 - 3.4	Capacité de transformation modérée	Identifier les obstacles à la transformation et mettre en place des plans d'action pour les surmonter.
2.5 - 2.9	Capacité de transformation limitée	Analyser les résistances au changement et travailler sur l'amélioration de l'agilité et de la vitesse de réalisation.
2.0 - 2.4	Faible capacité de transformation	Mettre en place des initiatives pour réduire l'inertie et améliorer l'agilité. Former les employés aux nouvelles méthodes.
1.5 - 1.9	Très faible capacité de transformation	Engager des actions urgentes pour améliorer la capacité de transformation. Impliquer les dirigeants dans le processus de changement.
1.0 - 1.4	Capacité de transformation très limitée	Réévaluer les systèmes et outils en place. Mettre en œuvre des changements significatifs pour améliorer l'agilité et la vitesse de réalisation.
0.5 - 0.9	Capacité de transformation critique	Intervention nécessaire pour éviter la stagnation. Repenser les stratégies de transformation et impliquer tous les niveaux de l'organisation.
0.0 - 0.4	Capacité de transformation en crise	Situation critique nécessitant une transformation radicale. Engager des consultants externes pour aider à la transformation.

## Utilisation de la Table

1. **Évaluation Initiale :**
  - Après avoir calculé l'indice IT, utilisez la table pour déterminer dans quelle catégorie se situe votre entreprise.
2. **Actions Recommandées :**
  - Suivez les actions recommandées en fonction de la catégorie identifiée. Cela peut inclure des initiatives spécifiques pour améliorer l'agilité, réduire l'inertie, ou accélérer la vitesse de réalisation.
3. **Suivi et Réévaluation :**
  - Réévaluez régulièrement l'indice IT (par exemple, tous les 6 mois) pour mesurer les progrès et ajuster les actions en conséquence.

## Exemple d'Utilisation

Supposons que votre entreprise obtienne un score IT de 3.7. Selon la table :

- **Interprétation :** Bonne capacité de transformation.
- **Actions Recommandées :** Continuer à soutenir les projets de transformation et encourager une plus grande agilité.