Fiche Outil : Réussir un recrutement dans une PME ambitieuse

# Étapes clés du recrutement

* 1. Préparation : définir le besoin réel, clarifier la mission, rédiger une fiche de poste attractive.
* 2. Diffusion : choisir les bons canaux (LinkedIn, cooptation, cabinets spécialisés).
* 3. Sélection : analyser les candidatures rapidement, prévoir un premier échange téléphonique.
* 4. Décision : entretien structuré, prise de référence possible, validation managériale.
* 5. Intégration : parcours d’accueil, binôme interne, objectifs clairs les 30 premiers jours.

# Bonnes pratiques

* Pitcher la vision employeur dès le début.
* Être réactif : réponse sous 72h max après l'entretien.
* Soigner l’expérience candidat même pour les refus.
* Valoriser ce qui rend votre PME unique : impact, proximité, autonomie.

# Erreurs à éviter

* Recruter sur CV uniquement.
* Sous-estimer la culture d’entreprise.
* Manquer de clarté sur vos attentes.
* Ne pas préparer l’intégration en amont.

# Checklist opérationnelle

* [ ] Le besoin est-il clairement formulé ?
* [ ] L’annonce reflète-t-elle votre vision ?
* [ ] Avez-vous un process d’entretien structuré ?
* [ ] L’équipe est-elle mobilisée pour l’accueil ?
* [ ] Suivi post-recrutement prévu (1 mois / 3 mois) ?