Trame d’entretien de recrutement – PME à vision forte

Cette trame est conçue pour structurer vos entretiens et évaluer non seulement les compétences, mais surtout l’adhésion à la vision, la posture humaine, et l’envie de construire à long terme.

# 1. Introduction

* Présentez l’entreprise, votre vision (leader français des stations de charge VE), vos valeurs.
* Rappelez le contexte du poste et les attentes.

# 2. Motivations profondes

* Qu’est-ce qui vous attire dans notre entreprise / mission ?
* À quoi ressemble pour vous un environnement de travail stimulant ?
* Quels sont vos critères pour rejoindre une entreprise ?

# 3. Compétences clés (B2B, autonomie, structuration)

* Décrivez une négociation commerciale réussie et ce qui l’a rendue efficace.
* Comment structurez-vous votre prospection ?
* Avez-vous déjà vendu un service ou produit innovant ? Comment l’avez-vous positionné ?

# 4. Posture humaine

* Quel rôle aimez-vous jouer dans une équipe ?
* Comment réagissez-vous dans un environnement changeant ou imprécis ?
* Un désaccord avec un manager : comment avez-vous réagi ?

# 5. Capacité à travailler dans une PME ambitieuse

* Quels sont les avantages et inconvénients selon vous à travailler dans une petite structure ?
* Racontez une période où vous avez dû faire preuve d’adaptabilité.
* Comment priorisez-vous quand tout est urgent ?

# 6. Conclusion & Feedback

* Quelles sont vos questions ?
* Si vous rejoignez l’équipe, quelles seraient vos premières actions ?