

LE LEADER INSPIRANT (QUALIOPI)

Pourquoi ne pas devenir **LE LEADER INSPIRANT** de votre entreprise ?

Objectifs Professionnels

- Passer de MANAGER DIRIGEANT à LEADER INSPIRANT
- En position de LEADER rendre son entreprise AGILE et DURABLE
- Obtenir de meilleurs résultats collectifs
- Mettre en œuvre son plan de progrès personnel

Public concerné

- Chefs d'entreprises
- Créateurs d'entreprise
- Dirigeants d'un centre de profit

Prérequis

- Diriger une entreprise, une entité.
- Diriger des équipes

Modalités et Délais d'accès

- Questionnaire de positionnement
- Délai moyen d'entrée en formation entre 15 jours et 1 mois

Objectifs pédagogiques

- Présenter les 10 dimensions des LEADERS qui réussissent
- Construire une vision inspirante
- Donner du sens pour mobiliser
- Gérer les énergies et les émotions au quotidien
- Communiquer en leader

Modalités de Suivi et d'Évaluation des Acquis

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

LB2AD

70 route de la Lusignane 84860 CADEROUSSE France
Tél : 00 33 (0) 7 87 37 74 96 E-mail : lb2ad.conseil@gmail.com
SASU au capital de 3000 € / SIREN 930 655 691 R.C.S. AVIGNON NAF 70.22 Z

Modalités d'évaluation

- Questionnaire de positionnement
- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation ; via des cas pratiques et des quizz à la fin de chacun des chapitres
- Evaluation à chaud : un questionnaire de satisfaction sera remis en main propre ou via un outil en ligne en fin de formation
- A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Feuille de présence et attestation de présence si demandée

Durée

2 jours (14 heures)

Lieu

A définir avec le participant

Modalités pédagogiques

Présentation interactive avec slides et exemples illustrés.

Ateliers collaboratifs

Exercices

Présentation de cas.

Moyens Humains

Consultant formateur en direction et création d'entreprises

30 ans d'expérience professionnelle

Méthodes pédagogiques

Méthode expositive.

Méthode interrogative

Méthode découverte

Moyens Pédagogiques et Techniques

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation (cas pratiques, Quizz)
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones

LB2AD

70 route de la Lusignane 84860 CADEROUSSE France

Tél : 00 33 (0) 7 87 37 74 96 E-mail : lb2ad.conseil@gmail.com

SASU au capital de 3000 € / SIREN 930 655 691 R.C.S. AVIGNON NAF 70.22 Z

- Parcours en plusieurs temps pour permettre l'assimilation des sujets
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements
- Présentation projetée, travail sur ordinateur portable personnel
- Dossier remis à la fin de la formation

CONTENU

Chapitre 1 : Quel est votre style MANAGER ou LEADER ?

Chapitre 2 : Quel est votre PERSONALITE ?

Chapitre 3 : Différence entre LEAD ET MANAGEMENT

Chapitre 4 : Introduction au LEAD

Chapitre 5 : Les principes clés du LEAD

Chapitre 6 : Les 10 dimensions du LEADER

Chapitre 7 : Les types de LEADER

Chapitre 8 : Les rôles du LEADER MANAGER

Chapitre 9 : La prise de décision et la résolution de problèmes

Chapitre 10 : Conclusion et synthèse

Chapitre 11 : Suivi et Mesure des performances

Effectifs

1 personne

Tarif

2100 € HT

Eligible par votre OPCO

LB2AD

70 route de la Lusignane 84860 CADEROUSSE France

Tél : 00 33 (0) 7 87 37 74 96 E-mail : lb2ad.conseil@gmail.com

SASU au capital de 3000 € / SIREN 930 655 691 R.C.S. AVIGNON NAF 70.22 Z