

## OFFRE STRUCTURÉE : ACCOMPAGNEMENT « INTROSPECTION MANAGÉRIALE »

**“Se connaître pour mieux décider”**

### **À qui s’adresse cet accompagnement ?**

- Dirigeants, managers, cadres en responsabilité
- En prise avec des situations humaines complexes
- Qui ne veulent plus “jouer un rôle”

### **Objectifs de l’accompagnement**

- Identifier **votre style managérial réel** (pas théorique)
- Comprendre votre **rapport à l’autorité et à la décision**
- Mettre en lumière vos **forces naturelles**
- Travailler vos **zones de fragilité** sans jugement
- Restaurer une relation managériale claire, saine et respectueuse

### **Méthodologie**

- Entretiens structurés et questionnement profond
- Travail d’introspection guidée
- Analyse de situations réelles vécues
- Mise en perspective humaine, organisationnelle et contextuelle
- Aucune recette toute faite, aucun modèle plaqué

### **Bénéfices concrets**

- Décisions plus justes et assumées
- Relations apaisées et responsabilisantes
- Autorité naturelle renforcée
- Meilleure lisibilité pour les équipes
- Moins de tension, plus de cohérence

## **Ma position :**

Pas de formation descendante.

Pas de discours culpabilisant.

Pas de modèle idéalisé.

## **Un accompagnement exigeant, humain et confidentiel.**

Pour dirigeants et managers prêts à faire un vrai travail de fond.

Contact : **Laurent BRUHL**

**[lbruhl@lb2ad.com](mailto:lbruhl@lb2ad.com)**