

PARTIE 1

TEST

ÊTES-VOUS FAIT POUR MANAGER ET ENCADRER DES EQUIPES ?

Ce test permet de découvrir si vous avez les qualités et la posture nécessaires pour encadrer des équipes. Vous identifierez vos points forts, vos points de vigilance et les axes à développer pour réussir dans le rôle de manager.

Laurent BRUHL– Consultant pour dirigeants d'entreprises

Email : lb2ad.conseil@gmail.com

Vous allez être promu

« MANAGER » ou « CHEF DE SERVICE ».

Mais la question essentielle demeure : **Etes-vous réellement fait pour cela ?**

Ce test rapide vous aidera à définir votre profil, identifier vos points forts et vos axes de progrès, et comprendre comment transformer les objectifs de la direction en leviers collectifs sans tomber dans la simple transmission d'ordres.

L'objectif : mieux vous connaître et prendre une décision en toute conscience pour accepter ou non ce rôle.

Le test est sous format Excel afin de calculer automatiquement votre score et vous donner un profil selon 4 AXES :

AXE 1 : POSTURE ET LEADERSHIP PERSONNEL

AXE 2 : RELATION AUX AUTRES ET COMMUNICATION

AXE 3 : GESTION DES OBJECTIFS ET ORGANISATION

AXE 4 : ARBITRAGE ET TENSIONS

Soyez honnête dans votre réponse ; il n'y a qu'une seule réponse possible par question et il n'y a ni bonne ni mauvaise réponse.

C'est votre réponse qui compte pour identifier votre profil

BON TEST ET RENDEZ-VOUS AU RESULTAT

OUVREZ LE FICHIER EXCEL POUR FAIRE LE TEST

(« Test_Manager_Encadrement_5Axes_Radar_Complet »)

PARTIE 2

TEST

**Cerner votre personnalité ; primordial
pour comprendre vos propres
réactions face à vos
collaborateurs/collègues/supérieurs**

Vous allez découvrir vos intérêts, vos aptitudes,
votre personnalité, votre profil

Encore une fois répondez sans chercher à
transformer ce qui vous vient naturellement.

Il n'y a pas de bonne ou mauvaise réponse.
Seule la vôtre compte.

Laurent BRUHL- Consultant pour dirigeants d'entreprises

Email : lb2ad.conseil@gmail.com

Ce test appelé Test Riasec découle de la typologie de Holland. Selon cet auteur – et de nombreuses recherches l’ont confirmé – le choix d’un métier ou d’une profession est une forme d’expression de la personnalité d’un individu.

Holland distingue six différents types de personnalité : (R) réaliste, (I) investigateur, (A) artistique, (S) social, (E) entreprenant et (C) conventionnel. Votre appartenance à l’un ou l’autre des six types serait déterminée par vos habiletés, par certains traits de personnalité et par vos intérêts. Chaque profession est donc associée une combinaison de trois lettres.

Ce questionnaire vous permet de connaître votre profil RIASEC ainsi que les métiers et professions qui y correspondent.

C’est votre réponse qui compte pour identifier votre profil

BON TEST ET RENDEZ-VOUS AU RESULTAT

OUVREZ LE FICHIER EXCEL POUR FAIRE LE TEST

(« LE TEST RIASEC »)

PARTIE 3

TEST

QUEL EST VOTRE STYLE DE MANAGEMENT

Autodiagnostic de vos styles de management
des équipes et des personnes.

Il n'y a pas de bonne ou mauvaise réponse.
Seule la vôtre compte.

Laurent BRUHL- Consultant pour dirigeants d'entreprises

Email : lb2ad.conseil@gmail.com

Autodiagnostic de vos styles de management des équipes et des personnes

Vous allez réaliser un autodiagnostic de vos styles de management.

Pour vous aider dans cette démarche, je vous propose dans un premier temps de lire au préalable les paragraphes suivants :

- 1. Objectifs de l'autodiagnostic*
- 2. Comment répondre au questionnaire*
- 3. Conseils pratiques à lire avant de répondre au questionnaire*

Puis, de vous munir des documents suivants pour réaliser l'autodiagnostic

- 4. Les tableaux de réponses à utiliser*
- 5. Le questionnaire*

Enfin, après avoir répondu au questionnaire, vous pourrez procéder au dépouillement de vos résultats et aux premières interprétations.

- 5. Comment dépouiller les résultats de votre autodiagnostic*
- 6. Comment interpréter vos résultats ?*
- 7. Représentez graphiquement vos résultats*

PARTIE 4

EXPLOITATION

Découvrez quel manager vous êtes réellement.

Sachez capitaliser sur vos points forts

Travaillez vos axes d'améliorations

Laurent BRUHL- Consultant pour dirigeants d'entreprises

Email : lb2ad.conseil@gmail.com

PARTIE 5

LEADER VS MANAGER

LE MANAGER AUJOURD'HUI
LE LEADER POUR UNE ENTREPRISE
DURABLE
LES ATTENDUS D'UN MANAGER ET D'UN
LEADER

Laurent BRUHL- Consultant pour dirigeants d'entreprises

Email : lb2ad.conseil@gmail.com