



DUERP :

**Obligatoire mais
surtout
STRATEGIQUE**

VOUS

N'avez pas le temps

MAIS

Le RISQUE, lui, N'ATTEND PAS !



#1

LE CADRE LEGAL

**LE DUERP EST
OBLIGATOIRE**

pour toutes les entreprises à
partir de 1 salarié

**NE PAS LE FAIRE C'EST PRENDRE UN
RISQUE JURIDIQUE**

**Il engage la responsabilité du
dirigeant.**

Santé. Sécurité. Prévention.



#2

CE QUE VOUS RISQUEZ VRAIMENT

Amende jusqu'à 1 500 €

**(7 500 € pour une personne
morale)**

ET SURTOUT

- ⚠ Responsabilité pénale en cas d'accident
- ⚠ Mise en cause personnelle
- ⚠ Impact assurance / prud'hommes

Le DUERP protège vos salariés.
Mais aussi votre entreprise.



#3

LE PROBLEME DES TPE, PME, PMI

En tant que DIRIGEANT :

- **VOUS GEREZ TOUT**
- **VOUS MANQUEZ DE TEMPS.**
- **VOUS VOULEZ VOTRE DUERP pas un copier coller**

**le DUERP est souvent
oublié ou pas mis à jour !**



#4

DUERP

Ce qu'il doit contenir :

- **Identification des dangers**
- **Évaluation des risques
(fréquence / gravité)**
- **Priorisation**
- **Mise en place des actions
concrètes**

ce n'est pas juste un fichier word

**C'est une démarche continue
qu'il faut s'approprier.**



#5

et bien entendu LE TENIR A JOUR

**Moins de 11 salariés :
Mise à jour à chaque
changement important**

**Plus de 11 salariés :
une mise à jour annuelle
obligatoire**



#6

Je vous propose :

- ✓ **Identifier vos risques réels**
- ✓ **Formaliser un DUERP conforme**
- ✓ **Structurer un plan d'actions clair**
- ✓ **Sécuriser votre responsabilité de dirigeant**

Simple. Pragmatique. Adapté à
votre taille.

Pas de bureaucratie.

De la protection intelligente.

#7

APPEL A L'ACTION

Vous n'avez pas le temps.

JE VOUS EN FAIT GAGNER

**Audit flash de 30 minutes
(offert)**

**Analyse rapide de votre
situation**

Plan d'action personnalisé

#8

**BIEN GÉRÉ, LE DUERP N'EST PAS UNE
CONTRAINTES.
C'EST UN LEVIER DE MAÎTRISE DES
RISQUES.**

**CONTACTEZ MOI ET JE VOUS
PROPOSE UN DUERP SUR MESURE
COMPRENANT L'ANALYSE DES
RISQUES**

lbruhl@lb2ad.com