



# BOOK DE PRESTATIONS

**2026**

*Expertise · Expérience · Structure · Méthodes*

**Laurent BRÜHL**

*Fondateur — Dirigeant LB2AD*

35 ans Direction Générale · HEC Master Management Général Avancé

## **HUMAIN**

*Leadership · Management ·  
Gouvernance*

## **STRATÉGIE**

*Vision · Marchés · Transformation*

## **ORGANISATION**

*Processus · Qualité · Agilité*

**07 87 37 74 96 · [lbruhl@lb2ad.com](mailto:lbruhl@lb2ad.com) · [www.lb2ad.com](http://www.lb2ad.com)**

Premier entretien offert — Tarif sur devis selon la mission

# VOS FORMULES LB2AD

*Ce que vous pouvez me demander selon votre type d'entreprise*



## START-UP

*Tout est à construire — mais vous n'êtes pas seul !*

- ▶ Programme complet start-up : structure, stratégie, organisation
- ▶ Définir vos priorités stratégiques et vos premiers processus
- ▶ Analyser et gérer les risques dès le départ
- ▶ Analyser vos profils et accompagner vos premiers recrutements
- ▶ Communiquer votre image et votre vision
- ▶ Gérer les personnalités difficiles dans une équipe naissante
- ▶ Franchise ou implantation commerciale
- ▶ Premier entretien offert — Accompagnement sur mesure



## LICORNE / SCALE-UP

*Maîtrisez votre hypercroissance avec clarté et agilité*

- ▶ Piloter votre expansion : OKR, KPI, indicateurs clés
- ▶ Fédérer vos équipes autour d'objectifs clairs et ambitieux
- ▶ RSE — CSRD Sectorielle : structurer votre démarche
- ▶ Innovation et intelligence collective (Team Génération)
- ▶ Leadership pour une entreprise durable et agile
- ▶ La négociation B2B, achats, négociations difficiles
- ▶ Satisfaction client — Mesure et amélioration continue
- ▶ Conseil auprès du conseil d'administration



## **TPE — moins de 10 salariés**

*Structurez et faites grandir votre entreprise*

- ▶ Établir votre vision et partager votre stratégie
- ▶ Structurer votre organisation avec agilité
- ▶ Vérifier / créer votre DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques)
- ▶ Audit et diagnostic de votre organisation
- ▶ Gérer une crise et en sortir renforcé
- ▶ Communiquer votre image de dirigeant
- ▶ Mise en place Qualité — processus et méthodes
- ▶ Programme complet du dirigeant sur mesure



## **PME / PMI — 10 à 49 salariés**

*Ne restez pas seul face aux décisions et aux défis*

- ▶ Analyse et gestion des risques — plan d'action
- ▶ Leader ou Manager : rôle, posture, fonctions
- ▶ Les 11 types de réunion — animer et décider efficacement
- ▶ Agilité et résilience organisationnelle
- ▶ Satisfaction client et mesure de la performance
- ▶ Mise en place du REX et qualité de service
- ▶ DUERP — Mise en conformité et suivi
- ▶ Formations sur mesure finançables OPCO (QUALIOPI)



## **PME / PMI + — 50 salariés et plus**

*Conseil stratégique, gouvernance et missions sur mesure*

- ▶ La nouvelle gouvernance et relation avec le conseil d'administration
- ▶ Mise en place d'un dirigeant ou d'un manager clé
- ▶ La transparence salariale — enjeux et mise en place
- ▶ Ambidextrie : gérer le quotidien tout en innovant
- ▶ EFQM — Excellence organisationnelle
- ▶ Rôle du Project Manager : mise en place et formation
- ▶ RSE / CSRD Sectorielle — obligations et opportunités
- ▶ Missions sur mesure — programme co-construit avec vous

## LA PLATEFORME LB2AD

6 modalités d'intervention centrées sur le dirigeant



### 3 DOMAINES D'EXPERTISE

Humain · Stratégie · Organisation

### 6 MODALITÉS DE SERVICE

- 🤝 **Accompagnement** — Action longue durée sur sujets sensibles
- 🔍 **Audit / Diagnostic** — État des lieux et aide à la décision
- 📖 **Formation** — Programme QUALIOPI, finançable OPCO
- 🔧 **Assistance** — Action ciblée et ponctuelle
- 🎓 **Tutomentorat** — Soutien à la prise de poste ou de projet
- 💡 **Rencontre collaborative** — Conférence interactive en immersion

## POURQUOI CHOISIR LB2AD ?

5 avantages · 5 engagements

### 5 AVANTAGES

- ✓ **Gagner du temps** — Gain de temps = gain d'argent. Un regard extérieur libère votre quotidien.
- ✓ **Avis impartial** — Pas d'idée préconçue. Un regard neuf révèle ce que l'interne ne voit plus.
- ✓ **Analyse & scénarios** — Compétences analytiques de haut niveau + communication = décisions éclairées.
- ✓ **Indépendance & discrétion** — Contrat de confidentialité systématique. Je présente les faits tels qu'ils sont.
- ✓ **Expertises élargies** — 35 ans de DG et création d'entreprise. Je comprends vos enjeux.

### 5 ENGAGEMENTS

- ✓ **Solutions personnalisées** — Pas de recette toute faite — des méthodes et de l'expérience.
- ✓ **Disponibilité** — Réponse sous 24H. Pleine implication dans votre mission.
- ✓ **Pas de sous-traitance** — 1 interlocuteur = 1 responsable = 1 partenaire de confiance.
- ✓ **Résultat mesurable** — Chaque mission débouche sur un résultat quantifiable.
- ✓ **Tarif adapté et juste** — Sur devis, forfait ou abonnement. Moins onéreux qu'une embauche.

## QUI SUIS-JE ?

*Mission · Vision · Valeurs · Background*

### MON BACKGROUND

- 🎓 Licence Électroacoustique Sous-Marine
- 🎓 HEC — Master Management Général Avancé
- 📅 35 ans : PDG, DG, Gérant de filiales ETI (15 à 200 collaborateurs)
- 🏢 Création de 3 filiales françaises (TELCO, Énergie MT, Calculateurs)
- 🚀 Fondateur de 3 sociétés (Consulting, Stratégie, Entertainment)
- ✅ Qualification AFNOR — EFQM Autodiagnostic
- ✅ Formation vai Organisme de Formation — Certifié QUALIOPF

*« Visez l'excellence pour atteindre le meilleur, changez votre regard pour rester agile »*

### MA MISSION

Accompagner les dirigeants dans leurs décisions stratégiques, l'adaptation de l'organisation et la réussite humaine — avec indépendance, rigueur et intérêt pour l'humain.

### MA VISION

Faire du consulting un métier reconnu pour l'apport de compétences adaptées à chaque mission. Être un professionnel de confiance, guidé par l'éthique, l'humain et l'intégrité.

### MES VALEURS

Authenticité · Proximité · Engagement · Respect · Intégrité · Passion

## LB2AD — GUIDE DES PRESTATIONS 2025-2026 (Domaines d'expertise · Prestations · Services mobilisés · Types d'entreprise)

| DOMAINE   | PRESTATION / BESOIN CLIENT                      | Ass. | Acc. | Form. | Tut. | Aud. | R.C. | ① Start-up | ② Licorne | ③ TPE | ④ PME <50 | ⑤ PME >50 |
|-----------|-------------------------------------------------|------|------|-------|------|------|------|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| HUMAIN    | Leader ou Manager                               | ●    | .    | .     | ●    | .    | .    | –          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|           | Leadership pour une entreprise durable et agile | ●    | ●    | .     | .    | .    | .    | –          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|           | Mise en place d'un dirigeant                    | ●    | .    | .     | ●    | .    | .    | –          | –         | –     | ✓         | ✓         |
|           | Établir sa vision — partager sa stratégie       | ●    | .    | .     | .    | .    | .    | –          | –         | ✓     | ✓         | ✓         |
|           | La nouvelle gouvernance                         | ●    | .    | .     | .    | .    | .    | –          | –         | –     | –         | ✓         |
|           | La négociation (B2B, achats, négo difficiles)   | .    | .    | ●     | .    | .    | .    | –          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|           | Les 11 types de réunion                         | ●    | .    | ●     | .    | .    | ●    | –          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|           | Gérer les personnalités difficiles              | ●    | .    | ●     | .    | .    | .    | ✓          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|           | La transparence salariale                       | ●    | ●    | .     | .    | ●    | .    | –          | –         | –     | ✓         | ✓         |
|           | Ambidextrie                                     | ●    | .    | ●     | .    | .    | .    | –          | –         | –     | ✓         | ✓         |
| STRATÉGIE | Programme complet du dirigeant                  | .    | ●    | .     | .    | .    | .    | ✓          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|           | RSE — CSRD Sectorielle                          | .    | ●    | .     | .    | .    | .    | –          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|           | Analyse et gestion des risques                  | .    | ●    | .     | .    | .    | .    | ✓          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|           | Gestion de crise                                | ●    | ●    | .     | .    | .    | .    | –          | –         | ✓     | ✓         | ✓         |
|           | Innovation                                      | .    | .    | ●     | .    | .    | ●    | –          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|           | Agilité — Résilience                            | .    | ●    | .     | .    | .    | .    | –          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|           | Satisfaction client — Mesure                    | ●    | ●    | .     | .    | .    | .    | –          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|           | Communiquer votre image                         | ●    | .    | .     | .    | .    | .    | ✓          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|           | Programme complet Start-up                      | .    | ●    | .     | .    | .    | .    | ✓          | –         | –     | –         | –         |

**LB2AD — GUIDE DES PRESTATIONS 2025-2026** (Domaines d'expertise · Prestations · Services mobilisés · Types d'entreprise)

| DOMAINE      | PRESTATION / BESOIN CLIENT                | Ass. | Acc. | Form. | Tut. | Aud. | R.C. | ① Start-up | ② Licorne | ③ TPE | ④ PME <50 | ⑤ PME >50 |
|--------------|-------------------------------------------|------|------|-------|------|------|------|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
|              | Franchise ou implantation commerce        | .    | .    | •     | .    | .    | .    | ✓          | ✓         | –     | –         | –         |
| ORGANISATION | Audit / Diagnostic                        | .    | .    | .     | .    | •    | .    | ✓          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|              | Vérifier / créer votre DUERP              | •    | •    | .     | .    | •    | .    | ✓          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|              | Mise en place Qualité                     | .    | •    | .     | .    | .    | .    | –          | –         | ✓     | ✓         | ✓         |
|              | Rôle du Project Manager                   | •    | .    | •     | •    | .    | .    | –          | –         | –     | ✓         | ✓         |
|              | Intelligence collective (Team Génération) | .    | .    | •     | .    | .    | •    | –          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|              | Mise en place du REX + Qualité de service | .    | •    | .     | .    | .    | .    | –          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|              | EFQM                                      | .    | •    | •     | .    | •    | .    | –          | –         | –     | –         | ✓         |
|              | SUR-MESURE — Votre demande particulière   | .    | •    | .     | .    | .    | .    | ✓          | ✓         | ✓     | ✓         | ✓         |
|              |                                           |      |      |       |      |      |      |            |           |       |           |           |

**RÉACTIVITÉ · EXPÉRIENCE TERRAIN · RETOUR SUR INVESTISSEMENT · TARIF ADAPTÉ**

*Premier entretien et mini diagnostic offerts — Réponse sous 48H*



# PARLONS DE VOTRE PROJET !

*Débloquez votre Potentiel · Gagnez en Agilité · Accélérez votre Succès*

## Laurent BRÜHL

*Fondateur — Dirigeant LB2AD*

 **07 87 37 74 96**

✉ [lb2ad.conseil@gmail.com](mailto:lb2ad.conseil@gmail.com) · [lbruhl@lb2ad.com](mailto:lbruhl@lb2ad.com)

 **[www.lb2ad.com](http://www.lb2ad.com)**

📍 84860 CADEROUSSE — France

*Premier entretien et mini diagnostic offerts — Tarif sur devis selon la mission*